

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU AKSİYON PLANLARI (2017)



ALAN	İYİLEŞTİRME KONUSU	İYİLEŞTİRMENİN HEDEFİ	FAALİYET SORUMLUSU	PLANLANAN FAALİYETLER	BÜTÇE (TL)	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	İŞBİRLİĞİ YAPILAN	ÖNGÖRÜLEN İYİLEŞTİRME		
									KISA	ORTA	UZUN
Kalite Güvence Sistemi.	Kalite Komisyon çalışmalarının birimler bazında yayılımının yeterli olmadığı ve iyileştirmeler açısından güncelleme ihtiyacı olduğu görülmüştür.	Kalite Komisyon çalışmalarının tüm bölüm ve birimlere yayılımının sağlanması ve katkıların artırılması amacıyla web sayfasının oluşturulması	Kalite Komisyonu Başkanı, Kalite Komisyonu Üyeleri ve Kalite Birimi	1 - Tüm Bölüm ve Birimlerin "Birim Kalite Komisyonlarının" belirlenmesi 2 -Birim Kalite Komisyonu Üyelerine bilgilendirme toplantıları yapılması		25.08.2017	5.09.2017	1- Enstitü 2- Fakülte 3- Y.Okul 4- M.Y.O 5- Ar. Mer. 6- İdari Bir.	1- Birim Kalite Komisyonları Oluşturuldu 2- Enstitü ve Fakülte, M.Y.O ve Y.Okullar ile İdari Birimlere bilgilendirme toplantıları gerçekleştirildi. http://kalite.deu.edu.tr/hakkimizda/birim-kalite-komisyonlari/		
				Bilgi İşlem Daire Başkanlığı desteği ile "Kalite Komisyonu" web sayfasının hazırlanması, tasarımı ve içeriklerinin Kalite Komisyonu önerileri ile düzenlenmesi		19.07.2017	24.08.2017	1.Kalite Bir. 2.Bilgi İşl. Daire Başk.	Üniversitemiz Web sayfası içinde "Kalite Komisyonu" sayfası oluşturularak, içerik düzenlemeleri gerçekleştirildi. http://kalite.deu.edu.tr		
	Birçok birimde kalite güvence sistemi ile ilgili çalışmalara başlamış olmakla birlikte, sürdürülebilirliği sağlanamamıştır.	Kalite Komisyon çalışmalarının tüm bölüm ve birimlere yayılımının sağlanması, geçmiş çalışmaların revizyonu	Kalite Komisyonu Başkanı, Kalite Komisyonu Üyeleri ve Kalite Birimi	Tüm Bölüm ve Birimlerin "Birim Kalite Komisyonlarının" belirlenmesi ve ilgililere bilgilendirme sunumu yapılması		25.08.2017	5.09.2017	1- Enstitü 2- Fakülte 3- Y.Okul 4- M.Y.O 5- Ar. Mer. 6- İdari Bir.	1- Birim Kalite Komisyonları Oluşturuldu 2- Enstitü ve Fakülte, M.Y.O ve Y.Okullar ile İdari Birimlere bilgilendirme		
Eğitim - Öğretim.	Bazı birimlerde, akademik personelin, özellikle araştırma görevlilerinin nicelik ve nitelik açısından ihtiyaçları karşılayacak seviyede olmadığı görülmüştür.										
	Kurum genelinde 31. madde kapsamında yapılan görevlendirmelere yönelik belirlenmiş kriterler mevcut değildir.										

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU AKSİYON PLANLARI (2017)



ALAN	İYİLEŞTİRME KONUSU	İYİLEŞTİRMENİN HEDEFİ	FAALİYET SORUMLUSU	PLANLANAN FAALİYETLER	BÜTÇE (TL)	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	İŞBİRLİĞİ YAPILAN	ÖNGÖRÜLEN İYİLEŞTİRME		
									KISA	ORTA	UZUN
Eğitim - Öğretim.	Ders görevlendirmelerinde, eğitim-öğretim kadrosu yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi hakkında eğitim-öğretim kadrosu, öğretim planlaması ve akademisyenin uzmanlık alanına göre karar verildiği, akademik personelin iş yükü sadece eğitim-öğretim ve ders programına göre ve yazılım sistemi üzerinde takip edilebildiği, ancak sistemin verimli olmadığı gözlenmiştir.										
	Gerek akademik ve gerekse idari personelin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ve kariyer planlarını gerçekleştirebilmeleri için yeterli destek verilmediği, ancak destek verme yönünde çalışmaların başlatıldığı tespit edilmiştir.										
	Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının ödüllendirilmesine yönelik bir mekanizma mevcut değildir.										
	Eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim-öğretim kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğinin sağlanması için birimler bazında kadro dağılımının ihtiyaçları karşılayacak seviyede yapılmadığı anlaşılmaktadır.										
	Öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, spor alanları, teknoloji donanımlı çalışma alanları vb) ile kampüs içi servis araçlarının ihtiyacı yeterince karşılamadığı, bazı birimlerde de özel çalışma alanlarının yetersiz olduğu gözlenmiştir.										
	Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için sportif ve sosyal tesislerin ana yerleşke dışında kalan birimlere yayılımı kısıtlıdır.										

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU AKSİYON PLANLARI (2017)



ALAN	İYİLEŞTİRME KONUSU	İYİLEŞTİRMENİN HEDEFİ	FAALİYET SORUMLUSU	PLANLANAN FAALİYETLER	BÜTÇE (TL)	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	İŞBİRLİĞİ YAPILAN	ÖNGÖRÜLEN İYİLEŞTİRME		
									KISA	ORTA	UZUN
Eğitim - Öğretim.	Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetleri, lisansüstü eğitim programlarında birebir danışmanlık sistemi şeklinde uygulanmasına karşılık, öğrenci yoğunluğu nedeniyle bazı birimlerde lisans öğrencilerine danışmanlık hizmeti etkin şekilde verilememektedir.	Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetlerinin tüm eğitim birimlerinde etkin ve sürekli uygulanabilirliğini sağlamak	Kalite Komisyonu Başkanı, Kalite Komisyonu Üyeleri ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Süreçleri düzenleyici "Akademik Danışmanlık Yönergesi" nin hazırlanarak, Üniversite Senatosu'ndan geçirilmesi sonrası, tüm akademik birimlerin ilgili hazırlık planlarının gözden geçirilmesi		25.08.2017	13.09.2017	Tüm Akademik Birimler	Üniversite Senatosunun 13.09.2017 tarih ve 477/06 sayılı kararı ile "D. E.Ü Akademik Danışmanlık Yönergesi" kabul edilerek uygulamaya konulmuştur. http://ogrenci.deu.edu.tr/index.php?option=com_content&view=article&id=182&Itemid=228&lang=tr		
	Değerlendirme sonuçlarına göre programların güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için stratejik planların oluşumuna yönelik çalışmalar planlanmaktadır.										
	Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarımında, bazı birimlerde mezunların algısı izlenememektedir.										
	Doktora programlarından mezun olup yurt içi ve yurt dışı üniversitelerde öğretim görevlisi olarak işe başlayanların sistemsel bir biçimde izlenemediği görülmüştür.										
Araştırma - Geliştirme.	UYGAR Merkezlerinin faaliyetlerinin stratejik amaçlara uygunluğunu izleme ve değerlendirme amacıyla sistemsel bir yaklaşımın mevcut olmadığı görülmüştür.										
	Araştırmada öncelikli alanlar ile ilgili iç ve dış paydaşların önerileri doğrultusunda bilimsel ve/veya sektörel toplantılar düzenlenmesi gerektiği tespit edilmiştir.										
	Kurumun araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetleri arasındaki etkileşime bakıldığında, topluma yönelik faaliyetler ile akademik çalışmaların etkileşiminin yapısal bir biçimde sağlanması amacıyla üniversite genelinde bir mekanizmanın oluşturulmadığı görülmüştür.										

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU AKSİYON PLANLARI (2017)



ALAN	İYİLEŞTİRME KONUSU	İYİLEŞTİRMENİN HEDEFİ	FAALİYET SORUMLUSU	PLANLANAN FAALİYETLER	BÜTÇE (TL)	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	İŞBİRLİĞİ YAPILAN	ÖNGÖRÜLEN İYİLEŞTİRME		
									KISA	ORTA	UZUN
Araştırma - Geliştirme.	Araştırma bileşeni ile ilgili insan kaynağına yönelik olarak atama izinlerinin YÖK'den çıkması nedeniyle sürdürülebilirlik ve nicelik açısından personel temininde güçlük çekilmekte olduğu										
	Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için akademik personelin performansını ölçmeye yönelik atama ve yükseltme esasları kapsamında belirlenmiş kriterler olmakla beraber, akademik ve idari kadronun performans ölçümüne yönelik değerlendirme kriterleri çalışması yapılmış olup uygulamaya henüz geçilememiştir.										
	Kurumun araştırma performansının değerlendirilmesinin periyodik olarak takip edilmediği görülmüştür.										
	Araştırmaların kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik yapısal bir uygulama geliştirme çalışmasının başladığı ancak sürekliliğinin sağlanamadığı görülmüştür.										
	Araştırma performansının, kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğinin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi çalışmalarının etkili olmadığı görülmüştür.										
Yönetim Sistemi.	Gerçeklere dayalı güvenilir bilgilerin esas alınması, ilgili süreçlerin gerçekleşen ve öngörülen performansını yorumlamak amacıyla web tabanlı ölçüm sistemlerinin kullanılması gerektiği, ayrıca "kaynak ihtiyaçları" planlamasına yönelik bir sisteme de ihtiyaç olduğu görülmüştür.										