



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	1 / 18

TOPLANTI BİLGİLERİ

Toplantıyı Düzenleyen Birim	Kalite Koordinatörlüğü		
Toplantının Adı	Kalite Komisyonu Toplantısı		
Toplantının Yeri	Çevrimiçi		
Toplantı Tarihi	23/12/2025	Toplantı Saati	15:00
Toplantı Sayısı	4		
Katılımcılar	Kalite Komisyonu Üyeleri, Kalite Koordinatörlüğü		

GÜNDEMLER

1.	20.11.2025 tarihi Komisyon Toplantısı kararlarının görüşülmesi
2.	Anket Sonuçlarının Değerlendirilmesi
3.	Liderlik Anketi
4.	Danışma Kurulu Yönergesi - Takdir ve Teşekkür Yönergesi
5.	Birim Önerilerinin Değerlendirilmesi
6.	Organizasyon Şeması ve Yönetişim Modeli (Çalışma Grubundan)
7.	Politikalar (Uluslararasılaşma Politikası - Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik Politikası - İnsan Kaynakları ve Yönetim Politikası - Eğitim Öğretim Politikası - Araştırma ve Geliştirme Politikası)
8.	Kamuoyu Bilgilendirme, Hesap verilebilirlik
9.	Çalışma gruplarına ek üyelerin seçilmesi (SKS Başkanı – Kütüphane Daire Başkanı – Engelsiz DEÜ Koordinatörlüğü)
10.	Doktora sonrası araştırmacıların tespiti
11.	Ders Değerlendirme anketlerinin izlemelerinin devam edilmesi
12.	Öğretim Yöntem ve tekniklerinin Üniversite çapında belirlenmesi
13.	Önceki Öğrenmenin Tanınması ile ilgili yönerge çalışması
14.	AR-GE Süreçlerinin yönetim modelinin geliştirilmesi
15.	Araştırma Yetkinliklerinin Geliştirilmesine yönelik 2026 yılı eğitim planının hazırlanması
16.	Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim modelinin oluşturulması
17.	Memnuniyet oranı alt sınırının görüşülmesi

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	2 / 18

18.	Gündem: Birim Özdeğerlendirme Raporu ve Akran Değerlendirme Süreçlerinin görüşülmesi Karar: 2025 Yılı Birim Özdeğerlendirme Raporunun tüm Akademik Birimlerden yazı ile istenmesine ve Akran Değerlendirme sürecinin Planlanmasına karar verilmiştir.		
KARARLAR		SORUMLU	TERMİN
1.	20.11.2025 tarihli Komisyon Toplantısında alınan kararların sorumlular tarafından gerçekleştirildiği görüldü. 6 numaralı karar doğrultusunda tüm birimlerden akredite program listesi, akredite olmayan programların başvuru planlamasına ilişkin resmi yazı ile komisyona bildirilmiştir. 12. Kalkınma Planı'nın 3.3.1. Eğitim başlığı altında program akreditasyonlarının gerçekleştirilmesi, - YÖK Stratejik Planı (2024-2028) Amaç 10.1 kapsamında program akreditasyonlarının geliştirilmesi, - Dokuz Eylül Üniversitesi Stratejik Planı (2026-2030) Amaç 3, Hedef 3.3, PG3.3.1. Ulusal akredite önlisans ve lisans programı sayısı, Ulusal politika, bir üst kurum beklentisi ve aynı zamanda bir üniversitemiz hedefi olarak belirlenen ve aynı zamanda YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporu'nda akredite program sayılarının yer alması gerekçeleriyle; 2026 yılında ilgili akreditasyon kuruluşunun belirlediği ölçütlerde ve temel yeterliliklerde somut olarak eksikliği bulunmayan ve hali hazırda öğrenci kabulü alan programların başvurularını yapmalarına,	Kalite Koordinatörlüğü	23.12.2025
2.	Birimlerden gelen talep üzerine anket uygulama süresi uzatılmış ve katılım süreci devam etmektedir. Bu gerekçe ile anket değerlendirmelerinin bir sonraki Kalite Komisyonu gündemine alınarak yapılmasına,	Kalite Koordinatörlüğü	31.01.2026
3.	Üniversite ve birimlerin yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve izlemek amacıyla karar ekinde bulunan ve ifadelerin yer aldığı anket çalışmasının uygulanmasına,	Kalite Koordinatörlüğü	09.01.2026
4.	1. Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve Kalite Komisyon gündemine sunulan <i>Dokuz Eylül Üniversitesi Danışma Kurulu Yönergesi</i>'nin kabul edilmesine, Mevzuat Komisyonunda görüşülmek ve Senato tarafından değerlendirilmek üzere Genel Sekreterlik birimine kararın yazılmasına, 2. Takdir ve Teşekkür Yönergesi taslak çalışmasının olgunlaştırma sürecinin devam etmesi sebebiyle bir sonraki Kalite Komisyonu gündemine alınarak değerlendirilmesine,	Kalite Koordinatörlüğü Genel Sekreterlik Mevzuat Komisyonu Kalite Koordinatörlüğü	25.12.2025 31.01.2026

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	3 / 18

5.	Birimlerden gelen öneriler sınıflandırılarak Kalite Komisyonu gündeminde görüşüldü. Taleplerin (Yönetim sistemi yazılımı, eğitimler, süreç yönetimi, vb.) ilgili çalışma gruplarında görüşülerek yapılan değerlendirmelerin bir sonraki Kalite Komisyonu gündemine sunulmasına,	Kalite Koordinatörlüğü Çalışma Grupları	31.01.2026
6.	Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve önerilen organizasyon şemasının ekteki şekli ile kabul edilmesine, İlgili çalışma gruplarının önerileri ile hazırlanan yönetim modelinin kabul edilmesine ve Genel Sekreterlik birimine sunulmasına,	Kalite Koordinatörlüğü Genel Sekreterlik	10.01.2026
7.	• Uluslararasılaşma Politikası • İnsan Kaynakları ve Yönetim Politikası • Eğitim Öğretim Politikası • Araştırma ve Geliştirme Politikası • Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik Politikası belgelerinin 2026-2030 Stratejik Planı dönemi çalışmaları sürecinde hazırlandığı ve stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergeleri ile ilişkilendirildiği görülmüştür. Politika metinleri ilgili çalışma grupları tarafından gözden geçirilmiş ve izleme süreci için hazırlanan izleme sıklığı ve amaç hedef eşleştirme tablosu oluşturulmuştur. Politika belgelerinin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından iş bu karar doğrultusunda Senato'ya sunulmasına,	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	31.12.2025
8.	Kamuoyu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik ile ilgili verilerin Kurum İç Değerlendirme Raporunda sunulabilmesi için bir sonraki Komisyon gündeminde değerlendirmek üzere Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü'nden verilerin rapor olarak istenmesine,	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	15.01.2026
9.	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kütüphane Daire Başkanlığı, Engelsiz DEÜ Koordinatörlüğü ve Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü birim yöneticisinin Çalışma Gruplarına eklenmesine,	Kalite Koordinatörlüğü	25.12.2025
10.	Üniversitemizde doktora sonrası araştırmacı olarak görev yapan ve üniversitemiz personeli olup farklı bir kurumda doktora sonrası araştırmacı olarak görevlendirilen / izin verilen araştırmacıların bilgilerinin, doktora sonrası araştırma süreçlerinin izleme ve değerlendirilmesi çalışmaları için ilgili birimlerden veri talep edilmesine,	Kalite Koordinatörlüğü	31.12.2025
11.	Ders Değerlendirme Anketlerine katılımın arttırılması amacıyla birimlere yazı yazılmasına,	Kalite Koordinatörlüğü	31.01.2026
12.	Ders bilgi paketlerinde her ders için ayrı ayrı ifade edilen ve paydaşlar ile paylaşılan öğretim yöntem ve tekniklerinin çeşitliliğini belirlemek ve öğrenci merkezli öğretim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	31.12.2025

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	4 / 18

	yöntemleriyle ilişkisinin ortaya konulması amacıyla ilgili daire başkanlıklarından verinin talebi için yazı yazılmasına,		
13.	Önceki öğrenmenin tanınmasına yönelik yönerge hazırlanması için Eğitim Komisyonu'na yazı yazılmasına,	Eğitim Komisyonu	31.01.2026
14.	AR-GE süreçlerine yönelik yönetim modelinin oluşturulması amacıyla AR-GE Direktörlüğü'ne yazı yazılmasına,	AR-GE Direktörlüğü	31.01.2026
15.	Araştırmacıların yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik 2026 yılı eğitim planının hazırlanması amacıyla AR-GE Direktörlüğü ve Akademi-DE'ye yazı yazılmasına,	AR-GE Direktörlüğü ve Akademi-DE	31.01.2026
16.	Toplumsal katkı süreçlerine ilişkin yönetim modelinin oluşturulması amacıyla Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü'ne yazı yazılmasına,	Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	31.01.2026
17.	Üniversitemiz öğrenci memnuniyet anketlerinde sınır değer %65 olarak belirlenmesi,	Tüm Birimler	-
18.	2025 Yılı Birim Özdeğerlendirme Raporunun tüm Akademik Birimlerden yazı ile istenmesine ve Akran Değerlendirme sürecinin Planlanmasına karar verilmiştir.	Kalite Koordinatörlüğü Tüm Akademik Birimler	02.02.2026



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	5 / 18

UNVANI/ADI SOYADI	GÖREVİ	İMZA
Prof. Dr. Bayram YILMAZ	Rektör	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Mehmet Birhan YILMAZ	Rektör Yardımcısı	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Dündar YENER	Genel Sekreter V.	e-imzalıdır.
Meral IŞIKÇI	Strateji Geliştirme Daire Başkanı	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Bülent ÇAVAŞ	Kalite Koordinatörü	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Emine Pınar TUNCEL	Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Gülser KILINÇ	Diş Hekimliği Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Güzin ÖZDAĞOĞLU	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörü	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Hatice İrem ÇOMOĞLU	Yabancı Diller Yüksek Okulu Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Meriç YILDIRIM	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Musa KILIÇ	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Mübeccel Banu DURUKAN SALI	Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörü	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Neslihan DEMİREL	Fen Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Sedef AKGÜNGÖR	İşletme Fakültesi Dekan Yardımcısı	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Seher ÖZYÜREK	Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörü	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Yaprak SARIGÖL ORDİN	Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Yasin DEMİRASLAN	Veteriner Fakültesi Dekan Yardımcısı	e-imzalıdır.
Prof. Dr. Zeki Atıl BULUT	DEPARK Yöneticisi, İzmir Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Abdullah AÇIK	Denizcilik Fakültesi Dekan Yardımcısı	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Aykut KOCAOĞLU	İzmir Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Burcu FELEKOĞLU	DETTO Koordinatörü	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Damla GÜRPINAR	Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	6 / 18

Doç. Dr. Fatma Feyzal ÖZKABAN	(EBAMER) Ege Bölgesi Kültür Varlıkları Arş.Uyg. Merkez Mdr. V.	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Gonca KARAVAR	Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Gözde TÜRKÖZ BAKIRCI	Turizm Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Hilmi TÜRKYILMAZ	İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Kadir Emrah ERGİNER	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür Yardımcısı	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Kemal SUBULAN	Endüstri Mühendisliği Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Kökten Ulaş BİRANT	Bilişim Teknolojileri Araştırma ve Uygulama Merkezi (DEBTAM) Müdürü	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Mehmet GİRĞİN	Konservatuvar Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Müge IŞIKLAR KOÇAK	Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Merve KOCA KOSOVA	Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Nebiye KONUK KANDEMİR	Toplumsal Katkı Koordinatörü	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Özlem KİREN GÜRLER	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Sait ÇÜM	Buca Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Sevgi ÇİLİNGİR	İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Doç. Dr. Yağmur SOYLU	Buca Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı	e-imzalıdır.
Dr. Öğr. Üyesi Özlenen ŞİMŞEK PAPUR	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi	e-imzalıdır.
Aysun TEKİN	Öğrenci İşleri Daire Başkanı	e-imzalıdır.
Gülizar İjlal KOLCUBAŞI	Personel Daire Başkanı	e-imzalıdır.
İsmail ÖZKAN	Bilgi İşlem Daire Başkanı	e-imzalıdır.
Hasan Aslan TÜRK	İİBF Fakülte Sekreteri	e-imzalıdır.
Adalet OCAK	Lisans Öğrenci Üye (YÖKAK Dış Değerlendirici, Makine Mühendisliği-3.Sınıf)	e-imzalıdır.
İlayda AKÇAY	Lisansüstü Öğrenci Üye (YÖKAK Dış Değerlendirici, Eğitim Yönetimi ve Deneticiliği)	e-imzalıdır.

EK 1. Karar 3.

Yöneticinin Liderliği Anketi

Birim Yönetimi İfadeleri

1. Görev yaptığım birim yönetimi, yükseköğretimdeki değişim ve belirsizlikleri gözetten bir kalite güvencesi sistemine güçlü biçimde sahip çıkmaktadır.
2. Görev yaptığım birim yönetimi, kalite güvencesi uygulamalarının birimde sürdürülebilir bir kültür haline gelmesini desteklemektedir.
3. Görev yaptığım birim yönetimi, kalite güvencesi süreçlerine akademik ve idari personelin aktif katılımını teşvik etmektedir.
4. Görev yaptığım birim yönetimi; çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda toplumsal refahı önceliklendirmektedir.
5. Görev yaptığım birim yönetimi; temel değerleriyle uyumlu yönetim anlayışıyla paydaş güvenini güçlendiren, akademik özgürlük ve dürüstlüğü esas alan bir yaklaşım benimser.
6. Görev yaptığım birim yönetimi, karar alma ve uygulama süreçlerini çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetmektedir.
7. Görev yaptığım birim yönetimi, değişen koşullara hızlı, esnek ve etkili biçimde uyum sağlayabilmektedir.
8. Görev yaptığım birim yönetimi; kriz, belirsizlik veya ani değişim durumlarında açık, tutarlı ve yol gösterici bir liderlik sergilemektedir.
9. Görev yaptığım birim yönetimi, birim içinde ortak hedefler doğrultusunda güçlü bir liderlik anlayışının gelişmesini desteklemektedir.
10. Görev yaptığım birim yönetimi, bölümler/programlar ve idari birimler arasında iş birliği ve koordinasyonu etkin biçimde sağlamaktadır.
11. Görev yaptığım birim yönetimi, birimde görev yapan yöneticilerin ve sorumluların kurumsal hedeflerle uyumlu hareket etmesini teşvik etmektedir.
12. Görev yaptığım birim yönetimi, yetki ve sorumlulukları adil, dengeli ve şeffaf biçimde paylaşmaktadır.
13. Görev yaptığım birim yönetimi, akademik ve idari personelle ilişkilerinde güvene ve karşılıklı saygıya dayalı bir yaklaşım sergilemektedir.
14. Görev yaptığım birim yönetimi, zaman yönetimini ve iş yükü dağılımını birim verimliliğini artıracak şekilde planlamaktadır.
15. Görev yaptığım birim yönetimi, birimde kurumsal motivasyonu destekleyen ve iş stresini dengeleyen uygulamaları etkin biçimde yürütmektedir.
16. Görev yaptığım birim yönetimi, akademik ve idari personel ile yönetim arasında açık, düzenli ve çift yönlü bir iletişim ortamı oluşturmaktadır.
17. Görev yaptığım birim yönetimi, çalışanların görüş ve önerilerini özgürce ifade edebildiği katılımcı bir yönetim anlayışını desteklemektedir.

Üniversite Üst Yönetimi İfadeleri

1. Üst yönetim, yükseköğretimdeki değişim ve belirsizlikleri gözetten bir kalite güvencesi sistemine güçlü biçimde sahip çıkmaktadır.
2. Üst yönetim, kalite güvencesi uygulamalarının üniversitede bir kültür haline gelmesini desteklemektedir.
3. Üst yönetim, kalite güvencesi süreçlerine akademik ve idari birimlerin aktif katılımını teşvik etmektedir.

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	8 / 18

- Üst yönetim; çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda toplumsal refahı önceliklendirmektedir.
- Üst yönetim; temel değerleriyle uyumlu yönetim anlayışıyla paydaş güvenini güçlendiren, akademik özgürlük ve dürüstlüğü esas alan bir yaklaşım benimser.
- Üst yönetim, stratejik karar alma ve uygulama süreçlerini çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetmektedir.
- Üst yönetim, değişen koşullara hızlı, esnek ve etkili biçimde uyum sağlayabilmektedir.
- Üst yönetim, kriz, belirsizlik ve ani değişim durumlarında açık, tutarlı ve yol gösterici bir liderlik sergilemektedir.
- Üst yönetim, akademik ve idari birimlerde ortak hedefler doğrultusunda güçlü bir liderlik anlayışının gelişmesini desteklemektedir.
- Üst yönetim, birimler arasında iş birliği ve koordinasyon kültürünün yerleşmesini sağlamaktadır. Üst yönetim, birim yöneticilerinin kurumsal vizyon ve stratejilerle uyumlu hareket etmesini teşvik etmektedir.
- Üst yönetim, yetki ve sorumlulukları adil, dengeli ve şeffaf bir biçimde paylaşmaktadır. Üst yönetim, insan ilişkilerinde güvene ve karşılıklı saygıya dayalı bir yönetim anlayışı sergilemektedir.
- Üst yönetim, zaman yönetimini ve iş süreçlerini kurumsal verimliliği artıracak şekilde planlamaktadır.
- Üst yönetim, kurumsal motivasyonu destekleyen ve iş stresini dengeleyen uygulamaları etkin biçimde yürütmektedir.
- Üst yönetim, akademik ve idari birimler ile yönetim arasında açık, düzenli ve çift yönlü bir iletişim ağı kurmaktadır.
- Üst yönetim, çalışanların görüş ve önerilerini özgürce ifade edebilecekleri katılımcı bir yönetim ortamı oluşturmaktadır.

EK 2. Karar 7.



ULUSLARARASI İLAŞMA POLİTİKASI

Dokuz Eylül Üniversitesi, küresel düzeyde rekabet gücünü artırmak ve uluslararası yükseköğretim alanında güçlü, görünür ve sürdürülebilir bir konum elde etmek amacıyla bütüncül bir uluslararasılaşma politikası yürütmeyi taahhüt eder. Üniversite, öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini artırmayı, ortak eğitim programlarını çeşitlendirmeyi, uluslararası araştırma iş birliklerini güçlendirmeyi, yabancı uyruklu öğrenci ve akademik personel oranını yükseltmeyi ve çok kültürlü bir kampüs yaşamı oluşturmayı kurumsal öncelik olarak benimser.

Bu politika; uluslararası kalite standartları, dijitalleşme, araştırma ve proje temelli uluslararasılaşma, kurumsal iş birlikleri, çok kültürlülük, kadın-erkek eşitliği, kapsayıcı akademik ortam, akademik tanınırlık ve küresel görünürlük ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Dokuz Eylül Üniversitesi;

- Uluslararası ortaklıkları geliştirmeyi, akademik programların uluslararası tanınırlığını artırmayı ve çift diploma/ortak diploma programlarının sayısını yükseltmeyi,
- Erasmus+, Mevlana, Farabi benzeri mekanizmaların yanı sıra ikili anlaşmalar yoluyla öğrenci, akademisyen ve araştırmacı hareketliliğini artırmayı,
- Uluslararası araştırma üniversiteleri, enstitüler ve araştırma merkezleri ile iş birliklerini güçlendirerek araştırmacıların uluslararası ağlara katılımını, ortak laboratuvarlar ve konsorsiyumlar içinde yer alma kapasitesini artırmayı,
- AB Horizon Europe, COST, Erasmus KA2, TÜBİTAK-NSF gibi küresel fon mekanizmalarına katılımı artırarak uluslararası proje sayısını, niteliğini ve etki düzeyini yükseltmeyi,
- Üniversite bünyesinde yürütülen çalışmaların küresel görünürlüğünü artırmak amacıyla uluslararası indeksli yayınlar, ortak yayımlı makaleler ve yüksek etkili araştırma çıktıları üretimini teşvik etmeyi,
- Yabancı uyruklu öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırarak kampüste çok kültürlü ve kapsayıcı bir akademik ortam oluşturmayı,
- Uluslararasılaşma süreçlerinde kadın-erkek eşitliğini güçlendirmek amacıyla tüm hareketlilik, projeler, akademik atamalar ve uluslararası görevlerde fırsat eşitliği sağlamayı,
- Uluslararası öğrenciler için nitelikli danışmanlık, oryantasyon, uyum ve dil destek hizmetleri yürütmeyi,
- Uluslararası kalite standartlarına (ESG, EHEA, EQF vb.) uyum sağlayarak eğitim-öğretim süreçlerini küresel ölçekte tanınır bir yapıya dönüştürmeyi,
- Dijitalleşme yoluyla çevrimiçi uluslararası programlar, sanal değişim (virtual mobility), ortak dijital ders materyalleri ve uluslararası açık bilim uygulamalarını geliştirmeyi,
- Üniversitenin dünya sıralamalarındaki görünürlüğünü artırmak amacıyla yayın performansı, araştırma iş birlikleri, uluslararası personel oranı ve proje çıktıları gibi göstergeleri stratejik olarak iyileştirmeyi,

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	10 / 18

- Kültürel etkileşimi ve sosyal uyumu artırmak için kampüste çok kültürlü etkinlikler, akademik buluşmalar, dil ve kültür programları düzenlemeyi,
- Uluslararasılaşma faaliyetlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için performans göstergeleri oluşturmayı, kurum içi koordinasyonu güçlendirmeyi kurumsal taahhüt olarak benimser.

Bu politika; Dokuz Eylül Üniversitesi'nin akademik mükemmeliyetini uluslararası arenaya taşıyan, araştırma ve eğitimde küresel ölçekte iş birliğini güçlendiren, kapsayıcı, çok kültürlü ve sürdürülebilir bir uluslararasılaşma vizyonu sunmayı amaçlamaktadır.

T.C. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

Üniversitemizin 30.12.2025 tarihli ve 721/11 sayılı Senato toplantısında alınan kararlar onaylanmıştır.

EK 3. Karar 7.



İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM POLİTİKASI

Dokuz Eylül Üniversitesi, etik değerlere dayanan, liyakat esaslı, katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını kurumsal kültürünün temel bileşeni olarak benimser. Üniversite, tüm çalışanlarının potansiyelini geliştiren, kadın-erkek eşitliğini gözetken, fırsat eşitliği sunan ve sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetim sistemi oluşturarak akademik ve idari personelin mutluluğunu, verimliliğini ve kurumsal aidiyetini güçlendirmeyi temel politika olarak kabul eder.

Bu politika; personelin mesleki yetkinliklerini geliştiren, performansı teşvik eden, kurum içi iletişimi güçlendiren, dijital dönüşümü hızlandıran, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturan ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yerleştiren bütüncül bir yönetim yaklaşımını kapsar.

Dokuz Eylül Üniversitesi;

- İnsan kaynağının gelişimini sürekli öğrenme, hizmet içi eğitim, yetkinlik geliştirme, liderlik eğitimleri, mentorluk ve dijital beceri programlarıyla destekleyerek çalışanların kendini geliştiren ve geliştiren bireyler olmasını teşvik etmeyi,
- Kadın-erkek eşitliği başta olmak üzere fırsat eşitliğini tüm insan kaynakları süreçlerinde benimseyerek; işe alım, görevlendirme, yükselme, görev dağılımı ve temsil mekanizmalarında adil ve ayrımcılıktan uzak bir yönetim sistemi oluşturmayı,
- Akademik ve idari personel için liyakat temelli, şeffaf ve ölçülebilir görev ve unvan yükselme süreçleri yürütmeyi; çalışanların kariyer gelişim yol haritalarına aktif destek sağlamayı,
- Performans yönetimini, çalışanların katkısı görünür kılan, gelişim ihtiyaçlarını tanımlayan ve başarıyı ödüllendiren nesnel ve ölçülebilir göstergeler üzerinden yürütmeyi,
- Üniversite yönetiminde katılımcılığı artırmak amacıyla çalışanların karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayan iletişim ve geri bildirim mekanizmaları oluşturmayı,
- Dijital dönüşüm kapsamında insan kaynakları bilgi sistemlerini geliştirmeyi, hizmet süreçlerini sadeleştirmeyi ve personelin dijital yetkinliğini artırmayı,
- Çalışanların iyi olma hâlini desteklemek amacıyla psikososyal destek, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve iş yükü dengesinin gözetilmesini sağlayan uygulamalar yürütmeyi,

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	12 / 18

- İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirerek güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı; risk değerlendirmesi, eğitim, denetim ve önleyici uygulamaları sistematik hâle getirmeyi,
- Kurumsal aidiyeti artırmak amacıyla; güçlü iç iletişim, ortak değerler, kurum kültürü faaliyetleri ve çalışan memnuniyeti odaklı uygulamalar geliştirmeyi,
- İnsan kaynakları süreçlerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için performans göstergeleri oluşturmayı ve kalite güvencesi mekanizmalarını işletmeyi,
- Ayrımcılık, mobbing, etik ihlaller ve mesleki suiistimaller konusunda sıfır tolerans ilkesiyle hareket etmeyi

kurumsal taahhüt olarak benimser.

Bu politika, Dokuz Eylül Üniversitesi'nin çalışanlarını destekleyen, gelişimi teşvik eden, liyakat ve eşitlik ilkelerini temel alan, katılımcı ve sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetim modeli oluşturmasını amaçlar.

T.C. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

Üniversitemizin 30.12.2025 tarihli ve 721/11 sayılı Senato toplantısında alınan kararla onaylanmıştır.

EK 4. Karar 7.



EĞİTİM – ÖĞRETİM POLİTİKASI

Dokuz Eylül Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetlerini öğrenci merkezli öğrenme, eşitlik, erişilebilirlik, sürekli iyileştirme ve kalite güvencesi ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt eder. Üniversite; öğrencilerin entelektüel, sosyal, kültürel ve mesleki gelişimlerini destekleyen bütüncül bir öğrenme deneyimi sunmayı, öğrenme ortamlarını güçlendirmeyi ve küresel standartlarla uyumlu eğitim süreçleri geliştirmeyi temel politika olarak benimser.

Bu politika; program tasarımından ölçme-değerlendirmeye, dijital ve fiziksel öğrenme ortamlarından yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine kadar tüm eğitim süreçlerinin şeffaf, adil, kapsayıcı, iş yükü temelli ve hesap verebilir biçimde yürütülmesini kapsar.

Dokuz Eylül Üniversitesi;

- Programlarını yeterlilikler çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu, öğrenme çıktısı temelli bir anlayışla tasarlamayı,
- Öğrencinin bilgiye pasif alıcı olarak değil, aktif öğrenen olarak konumlandırıldığı öğrenci merkezli öğrenme yöntemlerini yaygınlaştırmayı,
- Eğitim sürecinin tüm aşamalarında öğrencinin AKTS iş yükü, öğrenme ihtiyaçları ve geri bildirimlerini dikkate alarak programlarını düzenlemeyi,
- Şeffaf ve adil ölçme-değerlendirme ilkeleri doğrultusunda; öğrenme çıktıları ile uyumlu, güvenilir, güncel ve nesnel bir değerlendirme sistemi uygulamayı,
- Dijital çağın gereksinimleri doğrultusunda yenilikçi öğrenme teknolojilerini, uzaktan eğitim altyapısını, dijital içerik üretim kapasitesini ve etkileşimli öğrenme ortamlarını geliştirmeyi,
- Öğretim elemanlarının pedagojik, dijital ve alan odaklı yetkinliklerini geliştiren sürekli mesleki gelişim programlarını artırmayı,
- Uluslararası ortaklıklar, hareketlilik programları, ortak/çift diploma programları ve yabancı uyruklu öğrenci-öğretim elemanı çeşitliliği aracılığıyla eğitimde uluslararasılaşmayı güçlendirmeyi,
- Özel gereksinimli öğrenciler de dahil olmak üzere tüm öğrencilerin öğrenme ortamlarına tam erişimini, kapsayıcı eğitim uygulamalarını ve destek hizmetlerini iyileştirmeyi,
- Öğrencilerin akademik danışmanlık, kariyer gelişimi, rehberlik ve psikososyal destek ihtiyaçlarına bütüncül bir yaklaşımla yanıt vermeyi,

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	14 / 18

- Eğitim programlarının etkililiğini izlemek için veriye dayalı karar verme, öğrenci başarı takibi, memnuniyet analizleri ve paydaş geri bildirimlerini sistematik şekilde kullanmayı,
- Yaşam boyu öğrenme anlayışı doğrultusunda sertifika programları, mikro yeterlilikler, kişisel ve profesyonel gelişim eğitimleri sunarak toplumun öğrenme ihtiyaçlarına katkı sağlamayı,
- Eğitim-öğretim süreçlerinin tüm aşamalarında etik davranış, akademik dürüstlük ve akademik güvenilirlik ilkelerini benimsemeyi

kurumsal taahhüt olarak kabul eder.

Bu politika; öğretim elemanları, öğrenciler, idari personel, paydaşlar ve kalite güvencesi birimleri tarafından katılımcı, şeffaf, hesap verebilir, ölçülebilir ve sürekli gelişime açık bir eğitim-öğretim kültürünün oluşturulmasını hedefler.

T.C. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

Üniversitemizin 30.12.2025 tarihli ve 721/11 sayılı Senato toplantısında alınan kararla onaylanmıştır.

EK 5. Karar 7.



ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME POLİTİKASI

Dokuz Eylül Üniversitesi; bilimsel bilgi üretimini, disiplinler arası araştırma kültürünü ve yenilikçi uygulamaları güçlendiren, uluslararası görünürlüğü yüksek ve topluma değer üreten bir araştırma ekosistemi geliştirmeyi kurumsal öncelik olarak benimser. Üniversite; bilgi üretiminin niteliğini artırmayı, küresel ölçekte rekabet edebilir araştırma çıktıları oluşturmayı ve ulusal kalkınma hedeflerine doğrudan katkı sunacak AR-GE faaliyetlerini desteklemeyi temel politika olarak kabul eder.

Bu politika, araştırmacı insan kaynağının gelişiminden altyapı yatırımlarına, fon kaynaklarının çeşitlendirilmesinden bilimsel çıktıların ticarileşmesine, uluslararası iş birliklerinden kalite güvencesi mekanizmalarına kadar araştırma süreçlerinin bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesini kapsar.

Dokuz Eylül Üniversitesi;

- Araştırma kültürünü nitelikli insan kaynağı, güçlü altyapı, veriye dayalı yönetim ve disiplinler arası iş birliğine dayalı bir çerçevede güçlendirmeyi,
- Öğretim üyeleri, doktora öğrencileri ve araştırmacıların araştırma yeterliklerini geliştirmek için sürekli mesleki gelişim, mentorluk ve araştırma odaklı eğitim programları yürütmeyi,
- Laboratuvarlar, araştırma merkezleri ve teknik altyapıyı uluslararası standartlarda güçlendirerek araştırmacıların erişilebilir, güncel ve güvenli ortamlarda çalışmasını sağlamayı,
- Üniversitenin uluslararası sıralamalardaki konumunu güçlendirmek üzere yayın performansını, iş birliklerini, proje sayısını, araştırmacı profilini ve etki değerini artırmayı,
- Uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayın yapılmasını teşvik ederek nitelikli bilimsel çıktıların miktarını ve etkisini artırmayı,
- Yayın kalitesini artırmak için alan bazlı gelişim programları, araştırma grupları, yazım atölyeleri ve eş düzey değerlendirme uygulamalarını sistematik hale getirmeyi,
- Ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına erişimi artırmak amacıyla TÜBİTAK, Avrupa Birliği (Horizon Europe), Kalkınma Ajansları, Bakanlık fonları ve diğer destek programlarına yönelik proje geliştirme, yürütme ve raporlama destekleri sağlamayı,

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	16 / 18

- Üniversite-sanayi, üniversite-kamu ve uluslararası akademik kurumlar arasındaki araştırma iş birliklerini güçlendirmeyi ve ortak araştırma laboratuvarları, ikili projeler, konsorsiyumlar ve protokoller geliştirmeyi,
- Araştırmaların toplumsal ve ekonomik etkisini artırmak amacıyla patent, faydalı model, lisanslama, girişimcilik ekosistemi ve ticarileştirme süreçlerini desteklemeyi,
- Uygulama ve Araştırma merkezlerinin, teknoparkın, DEÜ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi ve yenilikçilik altyapısının etkinliğini artırarak araştırma çıktılarının uygulamaya dönüşmesini sağlamayı,
- Araştırmacılar için etik eğitimler ve rehberlik hizmetleri sunarak araştırma etiği ve akademik dürüstlük ilkelerine bağlı bir araştırma ortamı oluşturmayı,
- Araştırma süreçlerinin tüm aşamalarında kalite güvencesi, izleme-değerlendirme, performans ölçümü ve sürekli iyileştirme mekanizmalarını çalıştırmayı,
- İş birlikleri, yayınlar, projeler, atıflar, araştırma gelirleri, açık bilim uygulamaları ve akademik görünürlük gibi göstergeler üzerinden üniversitenin araştırma performansını düzenli olarak raporlamayı

kurumsal taahhüt olarak benimser.

Bu politika; araştırmacıların üretkenliğini artıran, araştırma kalitesini güvence altına alan, yenilikçi çözümler üreten, ulusal ve uluslararası iş birliklerini güçlendiren, DEÜ'nün araştırma üniversitesi konumunu pekiştiren bütüncül ve sürdürülebilir bir AR-GE kültürünün oluşturulmasını amaçlar.

T.C. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

Üniversitemizin 30.12.2025 tarihli ve 721/11 sayılı Senato toplantısında alınan kararla onaylanmıştır.

EK 6. Karar 7.



TOPLUMSAL KATKI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Dokuz Eylül Üniversitesi, toplumsal sorumluluk misyonu ve sürdürülebilir kalkınma anlayışı doğrultusunda; toplumun refahına, çevresel duyarlılığa, bölgesel kalkınmaya, yaşam boyu öğrenmeye ve kapsayıcı kamu hizmetlerine doğrudan katkı sunan güçlü ve erişilebilir bir toplumsal katkı politikası yürütmeyi taahhüt eder. Üniversite, eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin tümünde toplumsal faydayı en üst düzeyde gözeten, sosyal etki odaklı, yenilikçi ve sürdürülebilir uygulamalar geliştirmeyi kurumsal öncelik olarak benimser.

Bu politika; üniversite-kamu-sanayi iş birliklerini güçlendiren, Teknopark ve teknoloji transfer ekosistemi aracılığıyla yenilikçi çözümler üreten, uygulama ve araştırma merkezlerinin toplumla etkileşimini artıran, DEÜ Hastanelerinin sağlık hizmetleri yoluyla topluma katkısını güçlendiren, bölgesel kalkınma odaklı projeleri destekleyen ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini üniversite kültürünün tüm boyutlarına entegre eden bir yaklaşımla yapılandırılmıştır.

Dokuz Eylül Üniversitesi;

- Bölgesel kalkınma hedeflerine uyumlu olarak; yerel yönetimler, kamu kurumları, sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle iş birliklerini geliştirerek sosyal, ekonomik ve kültürel gelişime katkı sunan projeler yürütmeyi,
- Topluma yönelik sosyal sorumluluk projelerini, danışmanlık hizmetlerini, saha uygulamalarını ve gönüllülük çalışmalarını teşvik ederek yaygın etkisi yüksek toplumsal hizmetler üretmeyi,
- DEÜ Hastanelerinin kamu yararına sunduğu yüksek nitelikli sağlık hizmetlerini, eğitim-araştırma faaliyetleriyle bütünleştirerek sağlıkta toplumsal katkıyı güçlendirmeyi,
- Teknopark, DEÜ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi ve girişimcilik ekosistemi aracılığıyla üniversite kaynaklı bilgi ve teknolojinin topluma, sanayiye ve ekonomiye aktarılmasını sağlamayı,
- Üniversite bünyesindeki uygulama ve araştırma merkezlerinin, toplumsal sorunlara bilimsel çözümler üreten, danışmanlık sunan ve bölgeye değer katan yapılar olarak etkinliğini artırmayı,
- Toplumsal katkı faaliyetlerini eğitim-öğretim ve araştırma ile bütünleştirerek öğrencilerin sosyal sorumluluk bilincini, gönüllülük kültürünü ve topluma hizmet etme kapasitesini geliştirmeyi,

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman Kodu	KR-05.FR.20
Yayın Tarihi	01.07.2022
Revizyon Tarihi	19.11.2025
Revizyon No	01
Sayfa No	18 / 18

- Çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmek amacıyla; enerji verimliliği, su yönetimi, atık azaltımı, geri dönüşüm, yeşil kampüs uygulamaları ve karbon ayak izi takibi gibi faaliyetleri sistematik olarak yürütmeyi,
- İklim değişikliğine uyum, çevresel farkındalık, ekosistem yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma alanlarında bilimsel araştırmaları ve toplumsal bilinçlendirme faaliyetlerini desteklemeyi,
- Toplumun her kesimi için erişilebilir, kapsayıcı, engelli dostu bir kampüs ortamı oluşturmayı ve hizmetlere eşit erişim sağlamayı,
- Yaşam boyu öğrenme misyonu doğrultusunda Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi, Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, araştırma merkezleri ve fakülteler aracılığıyla toplumun farklı gruplarına yönelik sertifika programları, eğitimler ve gelişim faaliyetleri sunmayı,
- Bölgesel ve ulusal ölçekte sosyal, kültürel, ekonomik ve çevresel dönüşüm süreçlerine katkı sağlayan projeleri izlemek, değerlendirmek ve yaygınlaştırmak için toplumsal katkı performans göstergeleri ve etki analizleri yürütmeyi,
- Toplumsal katkı çalışmalarında şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerler ve bilimsel doğruluk ilkelerini esas almayı

kurumsal taahhüt olarak kabul eder.

Bu politika, üniversitenin topluma sunduğu hizmetlerin çeşitliliğini artırmayı, toplumsal ve çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmeyi, bölgesel kalkınmada öncü bir aktör olmayı ve toplumsal katkı kapasitesini sürekli iyileştiren bütüncül bir yaklaşım geliştirmeyi amaçlar.

T.C. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

Üniversitemizin 30.12.2025 tarihli ve 721/11 sayılı Senato toplantısında alınan kararla onaylanmıştır.