

Üst Yönetim Liderlik ve Kalite Güvencesi Algısı Anketi

Liderlik, Kalite Güvencesi ve Yönetim Algısı Anketi

(1=Kesinlikle Katılmıyorum – 5=Kesinlikle Katılıyorum)

A. KALİTE GÜVENCESİ SAHİPLİĞİ VE BİRİM KÜLTÜRÜ

1. **Üst yönetim**, yükseköğretimdeki değişim ve belirsizlikleri gözetken bir kalite güvencesi sistemine güçlü biçimde sahip çıkmaktadır.
2. **Üst yönetim**, kalite güvencesi uygulamalarının üniversitede bir kültür haline gelmesini desteklemektedir.
3. **Üst yönetim**, kalite güvencesi süreçlerine akademik ve idari birimlerin aktif katılımını teşvik etmektedir.
4. **Üst yönetim**, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda toplumsal refahı önceliklendirmektedir.
5. **Üst yönetim**, temel değerleriyle uyumlu yönetim anlayışıyla paydaş güvenini güçlendiren, akademik özgürlük ve dürüstlüğü esas alan bir yaklaşım benimser.

B. ÇEVİK LİDERLİK VE SÜREÇ YÖNETİMİ

6. **Üst yönetim**, stratejik karar alma ve uygulama süreçlerini çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetmektedir.
7. **Üst yönetim**, değişen koşullara hızlı, esnek ve etkili biçimde uyum sağlayabilmektedir.
8. **Üst yönetim**, kriz, belirsizlik ve ani değişim durumlarında açık, tutarlı ve yol gösterici bir liderlik sergilemektedir.

C. BİRİM İÇİ LİDERLİK VE KOORDİNASYON

9. **Üst yönetim**, akademik ve idari birimlerde ortak hedefler doğrultusunda güçlü bir liderlik anlayışının gelişmesini desteklemektedir.

10. **Üst yönetim**, birimler arasında iş birliği ve koordinasyon kültürünün yerleşmesini sağlamaktadır.

11. **Üst yönetim**, birim yöneticilerinin kurumsal vizyon ve stratejilerle uyumlu hareket etmesini teşvik etmektedir.

D. YETKİ PAYLAŞIMI, İNSAN İLİŞKİLERİ VE KURUMSAL İKLİM

12. **Üst yönetim**, yetki ve sorumlulukları adil, dengeli ve şeffaf bir biçimde paylaşmaktadır.

13. **Üst yönetim**, insan ilişkilerinde güvene ve karşılıklı saygıya dayalı bir yönetim anlayışı sergilemektedir.

14. **Üst yönetim**, zaman yönetimini ve iş süreçlerini kurumsal verimliliği artıracak şekilde planlamaktadır.

15. **Üst yönetim**, kurumsal motivasyonu destekleyen ve iş stresini dengeleyen uygulamaları etkin biçimde yürütmektedir.

E. İLETİŞİM VE KATILIMCI YÖNETİM

16. **Üst yönetim**, akademik ve idari birimler ile yönetim arasında açık, düzenli ve çift yönlü bir iletişim ağı kurmaktadır.

17. **Üst yönetim**, çalışanların görüş ve önerilerini özgürce ifade edebilecekleri katılımcı bir yönetim ortamı oluşturmaktadır.