



2025

HUKUK FAKÜLTESİ

ÖZDEĞERLENDİRME RAPORU

Hazırlayanlar:
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk
Fakültesi Birim Kalite Komisyonu

İÇİNDEKİLER

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

- A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı
- A.1.2. Liderlik
- A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi
- A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
- A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

- A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar
- A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler
- A.2.3. Performans yönetimi

A.3. Yönetim Sistemleri

- A.3.1. Bilgi yönetim sistemi
- A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi
- A.3.3. Finansal yönetim
- A.3.4. Süreç yönetimi

A.4. Paydaş Katılımı

- A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
- A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri
- A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

A.5. Uluslararasılaşma

- A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi
- A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları
- A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

- B.1.1. Programların tasarımı ve onayı
- B.1.2. Programların ders dağılım dengesi
- B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu
- B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı
- B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi
- B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

- B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri
- B.2.2. Ölçme ve değerlendirme
- B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

B.3.3. Tesis ve altyapılar

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

D.1.2. Kaynaklar

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

E. 2024 YILI KİDR GELİŞMEYE AÇIK ALANLARDA İYİLEŞTİRMELER

F. YÖKAK KURUMSAL AKREDİTASYON GELİŞMEYE AÇIK ALANLARDA İYİLEŞTİRMELER

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Gelişmeye açık alan: Araştırma görevlileri arasında araştırma görevlisi temsilcisi seçilerek araştırma görevlilerinin görüş ve taleplerinin düzenli olarak yönetime iletilmesine ilişkin PUKÖ başlatılması planlanmaktadır.

A.1.2. Liderlik

İyileştirmeler: 30 Eylül 2025 tarihinde Akademi-DE kapsamında DESEM bünyesinde “Bilgi Paketi Programı Eğitimi” verilmiştir.

Kanıtlar: Verilen eğitim hakkında belgenet tebliği: <https://drive.google.com/drive/folders/15xuX27wBOKja-Ug0PlpAUKSdDj5xZKaT>

Gelişmeye açık alan: Yöneticilik düzeyinde idari görevli bulunan öğretim üyelerine yönelik üniversitenin dijital otomasyonlarına ilişkin üniversitenin ilgili birimleri tarafından eğitim verilmesine yönelik PUKÖ başlatılması planlanmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Gelişmeye açık alan: Öncelikle değişim yönetim modelinin belirlenmesi gerekmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İyileştirmeler: Birim Kalite Komisyonu üyeleri ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmiştir. Tüm komisyon üyeleri 03.12.2025 tarihli Rektörlük bünyesinde düzenlenen kalite çalışmaları toplantısına katılarak veya toplantı kaydını izleyerek kurum kalite çalışmaları hakkında bilgi sahibi olmuşlardır.

Komisyon alt çalışma grupları (Yönetim ve Liderlik, Araştırma Geliştirme, Eğitim ve Toplumsal Katkı olmak üzere dört adet) belirlenmiştir. Komisyonun önceki yıllardan farklı olarak düzenli şekilde (her ayın ilk Cuma günü) toplanması karara bağlanmıştır.

Kanıtlar: Birim Kalite Komisyonu üyelerinin güncellenmesine ilişkin karar: <https://drive.google.com/drive/folders/15xuX27wBOKja-Ug0PlpAUKSdDj5xZKaT>

Alt çalışma gruplarının oluşturulmasına ilişkin komisyon toplantı tutanağı: <https://drive.google.com/drive/folders/15xuX27wBOKja-Ug0PlpAUKSdDj5xZKaT>

Gelişmeye açık alan: Komisyon alt çalışma grupları tarafından bazı PUKÖ döngülerinin başlatılması ve tamamlanması planlanmaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Gelişmeye açık alan: Kurum web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi çoğunlukla vermekle birlikte sayfadaki bazı sekmeler halen hazırlanma aşamasında olup web sayfamızın İngilizce versiyonu ile Türkçe versiyonu birebir aynı değildir. Bu konudaki eksikleri gidermek üzere bir PUKÖ döngüsü başlatılacaktır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Fakültenin misyon ve vizyonu Hukuk Fakültesi internet sitesinde yer almaktadır.

Kanıtlar: <https://hukuk.deu.edu.tr/fakultemiz-misyon-ve-vizyonu/>

Gelişmeye açık alan: Fakültenin misyon ve vizyonu değişen koşullar ve gerekler gözlemlenerek ihtiyaç duyulması halinde güncellenecektir.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

İyileştirme: Stratejik planlar beş yılda bir hazırlanmaktadır. Kurum nezdinde 2025 yılına ilişkin stratejik plan ilanı 2021-2025’e ilişkin olarak gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2026-2030 yılına ilişkin

stratejik plan ilan edilmiştir.

Kanıtlar:

2026-2030 DEÜ Stratejik Planı: <https://strateji.deu.edu.tr/wp-content/uploads/2025/12/Stratejik-Plan-2026-2030.pdf>

2021-2025 DEÜ Stratejik Planı: <https://strateji.deu.edu.tr/wp-content/uploads/2024/01/DOKUZ-EYLUL-UNIVERSITESI-2021-2025-DONEMI-STRATEJIK-PLANI-GUNCELLENMIS-VERSIYON-2024.pdf>

Gelişmeye açık alan:Stratejik amaç ve hedefler bundan sonraki dönemler için de kaliteyi artırmaya yönelik planlanacaktır.

A.2.3. Performans yönetimi

İyileştirmeler: Performans konusunda her yıl ocak ayında AVESİS veri kayıtları incelenerek bildirimler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar: Kanıtlayıcı belge bulunamamıştır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

İyileştirme yapılmamıştır.

Gelişmeye açık alan:Bilgi yönetim sistemlerinin işlevselliği bakımından birimimizden gelen talepler doğrultusunda iyileştirme yapılması gerekmesi halinde ilgili birimden destek istenecektir.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İyileştirmeler: 2025 yılında doktorasını tamamlamış olan 11 araştırma görevlisi doktor öğretim üyesi kadrosuna, doçentlik unvanını almış 7 akademik personel doçent kadrosuna ve 3 akademik personel profesör kadrosuna atanmıştır.

Kanıtlar: 2025 yılında gerçekleştirilen atamalara ilişkin akademik kadro ilanları.

HUK.A.3.2.-1

HUK.A.3.2.-2

HUK.A.3.2.-3

HUK.A.3.2.-4

https://drive.google.com/drive/folders/15xuX27wBOKja-Ug0PlpAUKSdDj5xZKaT?usp=drive_link

Gelişmeye açık alan: İhtiyaç bulunan anabilim dalları için doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadroları, bölüm kurullarında görüşülerek Rektörlükten talep edilmiştir.

A.3.3. Finansal yönetim

Gelişmeye açık alan: TÜBİTAK, Avrupa Birliği (Horizon Europe, Erasmus+) destekli projelere başvuru sayısının artırılarak bu projelerden sağlanan finansal girdinin artırılması planlanabilir.

A.3.4. Süreç yönetimi

Gelişmeye açık alan: İş akış şemalarının web sayfamızda yayımlanması için resmi sürecin tamamlanması planlanmaktadır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İyileştirmeler: DEBİS üzerinden akademik personel ve idari personel memnuniyet anketleri paylaşılmaktadır. Bu anketlerin tamamlanmasına ilişkin Fakülte Yönetimi tarafından duyurular gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar: Memnuniyet anketlerine ilişkin yazı ve öğretim üyelerine gönderilen eposta.

HUK.A.4.1.Memnuniyet anketleri eposta:

https://drive.google.com/file/d/13KKWDk1_fNQsynAXwzGCO1CdfdcRwGOE/view?usp=drive_link

HUK.A.4.1.Memnuniyet Anketleri Yazısı:

https://drive.google.com/file/d/1kv-eoWOg0Wp4mSkSDcunzTlP7mY3isvg/view?usp=drive_link

Gelişmeye açık alan: İç ve dış paydaşların süreçlere katılımının sürekliliği tam olarak sağlanmak üzere 2026 yılı itibariyle iç ve dış paydaş toplantılarının düzenliliğinin sağlanması ve toplantılardan çıkan sonuçların karar süreçlerine dahil edilmesi yönünde çalışmaların artırılması planlanmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

İyileştirmeler: Derslerin değerlendirilmesine ilişkin anketler DEBİS üzerinden öğrencilerin erişimine açılmış ve öğrenciler tarafından katılım sağlanması için duyurular yapılmıştır. Anketler neticesinde öğretim üyelerinden notu 3'ün altında olanların PUKÖ başlatılması için Rektörlük'ten yazı gönderilmiştir.

Kanıtlar: Öğrenci Ders Değerlendirme Anket Raporları

HUK.A.4.2.Öğrenci Anket Raporları:

https://drive.google.com/file/d/1_H5mYzMdQUBfENmyth3ZJwk05P8TdNPl/view?usp=drive_link

<https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/ogrenci-degerlendirme-anketi/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/ogrenci-ders-degerlendirme-anketi/>

Gelişmeye açık alan: 2026 yılında öğrencilerin anketlere katılımının artırılması amaçlanmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

İyileştirmeler: Mezun ilişkilerinin yönetimini sağlamak üzere mezun ilişkileri komisyonu faaliyetlerine devam etmektedir. Gerçekleştirilen webinarların afişi web sayfamızda görülebilmektedir.

Kanıtlar: Etkinliklere ilişkin web sayfası linki <https://hukuk.deu.edu.tr/tum-etkinlikler/>

Gelişmeye açık alan: 2026 yılında mezun ilişkilerine yönelik etkinliklerin devam etmesi planlanabilir.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Gelişmeye açık alan: Yabancı dilde açılan seçimlik ders sayısının artırılması ve yabancı konuk öğretim elemanlarının çevrimiçi/yüz yüze katıldığı sempozyumların düzenlenmesi planlanabilir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Gelişmeye açık alan: LexisNexis gibi prestijli uluslararası hukuk veritabanlarına erişim sürekliliğinin ve bu kaynakların öğrenciler/akademisyenler tarafından kullanım etkinliğinin artırılması planlanabilir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

İyileştirmeler: Erasmus+ Öğrenci Hareketliliği süreçlerini yönetimini sağlamak üzere Fakülte Erasmus komisyonu ve koordinatörlüğü faaliyetlerine devam etmektedir. 2025 yılında Erasmus + Öğrenim Hareketliliği kapsamında yerleştirilen ve hareketliliğe katılmak isteyen öğrencilerin öğrenim anlaşması hazırlanmış ve ilgili işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Kanıtlar: Erasmus + Öğrenim Hareketliliği kapsamında yerleştirilen öğrenci listesi

<https://international.deu.edu.tr/wp-content/uploads/2025/04/Erasmus-KA131-2025-2026-Akademik-Yili-Ogrenim-Hareketliliği-Nihai-Sonuclari.pdf>

Gelişmeye açık alan: 2026 yılında Erasmus+ Öğrenci ve Personel Hareketliliği kapsamında daha çok sayıda öğrenci ve personelin hareketlilikten faydalanması planlanabilir.

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Programların tasarımı ve onayı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Dokuz Eylül Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim ve Sınav Uygulama Esasları ile diğer ilgili mevzuat esas alınarak yürütülmektedir. Bu çerçevede program tasarımı aşamasında yerine getirilen süreçler tamamlandıktan sonra hazırlanan dosyalar Yükseköğretim Kurumu'na sunulmakta ve gerekli onaylar alınmaktadır. DEÜ Eğitim Komisyonu Yönergesi doğrultusunda Birim Eğitim Komisyonu kurulmuştur. Birim Eğitim Komisyonu eğitim ve öğretimin kalitesinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmakta, eğitim ve öğretim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine yönelik iç dış kalite güvencesi uygulamalarını yürütmekle görevlidir. 30-31 Ekim ve 3 Kasım'da Eğitim Çalıştayı düzenlenmiş, Birim Eğitim Komisyonu bu toplantıya katılmıştır.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 1:

E-87996568-929-1589660 Sayılı Rektörlük Yazısı

E-43543050-199-1550720 Sayılı Dekanlık Yazısı

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/mevzuat/>

B.1.2. Programların ders dağılım dengesi

İyileşme:

2025 yılında fakültemiz ders dağılımı, sistematik biçimde ele alınmış, seçmeli ders havuzu genişletilerek öğrencilerin farklı hukuk alanlarında bilgi ve beceri kazanmalarına imkân tanınmıştır. Derslerin yarıyıllara dağılımında denge gözetilmiş ve ders içeriklerinde güncellik sağlanmıştır. 2025 yılında öğrencilerin alabileceği seçmeli ders yelpazesi genişletilmiştir. Bu yolla kamu hukuku ve özel hukuk alanlarına ilişkin denge de iyileştirilmiştir. Eklenen seçmeli dersler şunlardır:

- HUK2076 – Kişisel Verilerin Korunması Hukuku ve Uygulanması
- HUK2077 – Anayasa Yargısı
- HUK3101 – Kefalet Hukuku
- HUK3102 – Siber Güvenlik Hukuku
- HUK3103 – Elektronik Haberleşme Hukuku
- HUK3104 – Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Kararlarının Ulusal Hukuk Düzenlerine Etkisi
- HUK4117 – Maritime Law
- HUK4118 – Transport Law
- HUK4119 – Bilişim Hukukunda Marka, Patent ve Telif Hakları
- HUK4120 – Hukuk Klinikleri

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 2:

29.04.2025 tarihli 09 numaralı Fakülte Kurulu Kararı

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/ders-icerikleri/>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

İlgili alanda her dersin koordinatörü kontroller gerçekleştirmektedir.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 3:

<https://derskatalogu.deu.edu.tr/program?code=U2FsdGVkX1%252F2vSqrqlR6mEdLyM9u9Q8M03hiZdBTVMw%253D&lang=tr>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

2025 yılı içerisinde derslerin öğrenci iş yüküne dayalı olarak tanımlanan AKTS değerlerine ilişkin kontroller Bologna Bilgi Sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Gelişmeye Açık Alan:

2025 yılında derslerin öğrenci iş yüküne dayalı olarak tanımlanan AKTS değerlerine ilişkin kontroller gerçekleştirilmiş olmakla birlikte, öğrenci iş yükü hesaplamalarının öğrenci geri bildirimleriyle desteklenmesine yönelik iyileştirme ihtiyacı tespit edilmiştir. Bu kapsamda, derslerin AKTS değerlerinin öğrenci iş yükü verileri temelinde yeniden değerlendirilmesine yönelik olarak PUKÖ döngüsünün başlatılması planlanmaktadır.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 4:

<https://derskatalogu.deu.edu.tr/program?code=U2FsdGVkX196AStn4%252FGxM9UPrV314d9fuk%252B%252B3428CVY%253D&lang=tr>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

İyileşme:

Fakültemizde öğretim programlarının izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin süreçler, Fakülte Kurulu aracılığıyla yürütülmektedir. Programlara ilişkin ders açma, kapatma ve içerik güncelleme kararları, ilgili anabilim dallarının değerlendirmeleri doğrultusunda Fakülte Kurulu gündemine alınmaktadır. 2025 yılı içerisinde program ders dağılım dengesi bölümünde gösterilen seçimlik dersler dışında Hukukta Metod zorunlu dersi de söz konusu esaslara uyularak fakültemiz öğretim planına eklenmiştir. Bu bakımdan program güncellenmesi konusunda iyileşme sağlanmıştır.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 5:

19.08.2025 tarih ve 15 sayılı Fakülte Kurulu Kararı

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, akademik takvim, ders programları, sınav süreçleri ve öğrenci sayıları gibi değişkenler dikkate alınarak yürütülmektedir.

Gelişmeye Açık Alan:

Öğrenci sayısındaki yoğunluk göz önünde bulundurulduğunda üçüncü ve dördüncü sınıflardaki, öğretim süreçlerinin etkinliğinin artırılmasına yönelik değerlendirmeler yapılmıştır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Fakültemizde bazı derslerde öğretim üyelerinin inisiyatifıyla uygulamaya yönelik öğretim teknikleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, derslerde somut olaylar üzerinden hukuki sorun çözümü yapılmakta

ve öğrencilerin analitik düşünme ve yorumlama becerilerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca fakültemiz bünyesinde yer alan öğrenciler, kurgusal duruşma (moot court) çalışmaları ve yarışmalarına katılarak farazi davalar üzerinden uygulamaya dayalı deneyim kazanma imkânı bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 6:

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/kurgusal-durusma/>

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Fakültemizde ölçme ve değerlendirme süreçleri, yürürlükteki mevzuat ve üniversite genel uygulamaları doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda derslerde vize, final ve bütünleme sınavları zorunlu olarak uygulanmaktadır. Sınav sonuçlarının ilanını takiben, öğrencilerin yasal süresi içinde yaptıkları maddi hata itirazları, maddi hata komisyonu tarafından incelenmektedir. 2025 yılı içerisinde gerçekleşen vize, final ve bütünleme sınavlarında bu esaslar uygulanmıştır.

Derslere ilişkin öğrenci anketi 3'in altında notlandırılmış olanlar için PUKÖ başlatılmasına ilişkin yazı Bölüm Başkanlıklarına iletilmiştir.

Gelişmeye Açık Alan:

Fakültemizde uygulanmakta olan final muafiyet sistemine ilişkin PUKÖ başlatılması planlanmaktadır. Ayrıca fakültemizde zorunlu/yıllık dersleri bakımından uygulanan 2 vize uygulaması bakımından da PUKÖ döngüsünün başlatılması düşünülmektedir.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 7:

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/mevzuat/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/basari-degerlendirmeleri/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/maddi-hata-ve-mazeret-basvurusunda-bulunmak-isteyen-ogrencilerimizin-dikkatine/>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemize öğrenci kabulü, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde merkezi yerleştirme sistemi aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerin kayıt, kabul ve yerleştirme süreçleri üniversite genel uygulamaları doğrultusunda yürütülmektedir. Önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin işlemler ise muafiyet ve intibak süreçleri kapsamında değerlendirilmekte; öğrencilerin daha önce almış oldukları dersler, ilgili birimler tarafından incelenerek karara bağlanmaktadır. Bu süreçler yürürlükteki mevzuat ve üniversite uygulamaları çerçevesinde yürütülmektedir. Fakültemizde bu süreç Muafiyet Komisyonu aracılığıyla ilerletilmektedir. 2025 yılında da muafiyet komisyonu ilgili süreçleri yürütmüş ve işlemlerini rapora bağlamıştır.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 8:

19.09.2025 tarihli Muafiyet Komisyonu Raporu

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/denklik/>

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Mezuniyet koşullarını sağlayan öğrencilerin yeterlilikleri, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde belgelendirilmekte ve diploma işlemleri üniversite genel uygulamaları doğrultusunda

gerçekleştirilmektedir.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 9:

<https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/diploma/>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Öğrenim faaliyetleri, fakülte bünyesinde bulunan amfiler ve dersliklerde yürütülmektedir. Dersliklerin ve amfilerin kullanımı, öğretim ihtiyaçları doğrultusunda planlanmaktadır. 2025 yılı içinde de derslik ve amfiler, dersi alan öğrencilerin sayıları gözönünde bulundurularak öğretim planına uygun şekilde kullanılmıştır. Ayrıca öğrencilerin ödünç aldıkları ya da kendilerine ait kitaplarla çalışabilecekleri okuma salonunun bulunduğu Hukuk Fakültesi Kütüphanesi de hafta içi her gün 08.30-17.30 saatleri arasında hizmet vermektedir. Bu faaliyetler 2025 yılında da kesintisiz olarak sürdürülmüştür.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 10:

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/ders-programi/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/kutuphane/kutuphane-hakkinda/>

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Fakültemizde öğrenim gören her öğrencinin bir akademik danışmanı bulunmakta olup danışmanlık hizmetleri öğrencilerin akademik süreçlerini destekleyici şekilde yürütülmektedir. 2025 yılında da 17.09.2025 tarihinde gerçekleştirilen oryantasyon programının ardından, öğrencilerin akademik süreçte uyumlarını desteklemek amacıyla danışman öğretim üyeleri ile görüşmeleri sağlanmıştır. Bu görüşmelerde öğrenciler, eğitim-öğretim süreçleri, ders planlaması ve akademik danışmanlık sistemi hakkında bilgilendirilmiş, danışman öğretim üyeleri ile doğrudan iletişim kurma imkânı elde etmiştir.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 11:

<https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/2025-2026-hukuk-fakultesi-oryantasyon-programi-acilis-dersi/>

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Fakültemiz bünyesinde yer alan amfi ve derslikler, öğrencilerin öğrenim faaliyetlerini destekleyecek şekilde kullanılmaktadır. Bu bağlamda dersi alan öğrenci sayıları ile derslik ve amfilerin kapasitelerinin uyumu dikkate alınmaktadır. 2025 yılı içinde de derslerdeki öğrenci sayıları göz önünde bulundurularak derslik ve amfi belirlemeleri yapılmıştır ve ders programının hazırlanmasında bu husus dikkate alınmıştır. Ayrıca fakültemizde konferans salonları da öğrenci kullanımına açıktır.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 12:

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/lisans/ders-programi/>

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı gruplara yönelik olarak engelli öğrencilerin sınav süreçlerine ilişkin düzenlemeler yapılmaktadır. Fakültemizce, üniversitemizin sesli kitap okuma çalışmaları ve benzeri destekleyici uygulamalarına destek sağlanmaya çalışılmaktadır.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne

uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 13:

E-43543050-399-1238986 Sayılı Dekanlık Yazısı

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fakültemiz öğrencilerinin sosyal ve kültürel gelişimlerini desteklemek üzere fakülte ve üniversite bünyesinde çeşitli faaliyetlere katılım sağlanmaktadır. Öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinlik alanları, fakültemiz binasında odası olan öğrenci toplulukları aracılığıyla yürütülmektedir. 2025 yılında aktif olan öğrenci toplulukları arasında **Hukuk Tiyatro Topluluğu, Türk Hukuk Topluluğu, Hukuk Ezgi Topluluğu, Genç Hukukçular Topluluğu** ve **İnsan Hakları Topluluğu** yer almaktadır. Ayrıca Hukuk Fakültesi öğrencileri, çeşitli dallardaki spor faaliyetlerine de katılım göstermektedir. Öğrenci topluluklarının ve spor takımlarının faaliyetleri 2025 yılında da sürdürülmüştür.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 14:

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/ogrenci-topluluklari/spor-faaliyetleri/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/fakultemiz-futbol-takiminin-rektorluk-kupasi-basarisi/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/ogrenci-topluluklari/hukuk-tiyatro-toplulugu/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/ogrenci-topluluklari/turk-hukuk-toplulugu/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/ogrenci-isleri/ogrenci-topluluklari/hukuk-ezgi-toplulugu/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/genc-hukukcular-toplulugu/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/insan-haklari-toplulugu-3/>

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Eğitim ve öğretim faaliyetleri, alanlarında uzman akademik kadro tarafından yürütülmektedir. 2025 yılı içerisinde öğretim elemanı kadrosuna ilişkin atama ve yükselme süreçleri, yürürlükteki mevzuat ve üniversite genel uygulamaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 15:

<https://hukuk.deu.edu.tr/akademik/akademik-kadro/>

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemizde görev yapan öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin yetkinliklerinin geliştirilmesi, üniversite genelinde yürütülen akademik ve mesleki gelişim faaliyetleri çerçevesinde desteklenmektedir. Öğretim elemanları, alanlarına ve akademik gelişimlerine katkı sağlayacak bilimsel ve mesleki faaliyetlere katılım sağlamaktadır.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 16:

Fakültemiz Öğretim Üyelerinin 2025 yılında Katıldığı Bilimsel Faaliyetlere İlişkin Örnekler

<https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/engelli-haklari-ve-hukuk-hak-temelli-perspektif/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/konferans-turk-deniz-ticareti-hukukunun-degerlendirilmesi/>

<https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/spor-musabakalarinda-hakemlerin-cezai-sorumlulugu/>

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

İyileşme:

Fakültemizde eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme uygulamaları, üniversite genelinde yürürlükte olan mevzuat ve uygulamalar çerçevesinde yürütülmektedir. 2025 yılında akademik teşvik puanları esas alınarak fakültemiz öğretim üyelerine yönelik ödül töreni düzenlenmiştir.

Gelişmeye Açık Alan:

İlgili alanda yapılacak düzenlemelerin iç ve dış paydaşların görüşleri alınarak ve PUKÖ döngüsüne uygun şekilde yürütülebileceği görüşülmüştür.

Eğitim Kanıtlayıcı Belge 17:

<https://www.deu.edu.tr/duyurular/2025-yili-akademik-tesvik-odenegi-surec-takvimi/>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Araştırma süreçlerinin yönetiminden temelde sorumlu olanlar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu gereği Dekanlık Makamı, Bölüm Başkanlıkları ve Anabilim Dalı Başkanlıklarıdır. Bununla birlikte, araştırma motivasyonunu güçlendirmek ve araştırma öncelikleri ve hedeflerine yönelik bireyler düzeyinde farkındalığı artırmak, araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili sürece destek vermek üzere “Yayın Komisyonu” oluşturulmuştur. [1]

Kanıtlar

[1]. HUK.C.1.1- 1. <https://hukuk.deu.tr/komisyonlarimiz> (Hukuk Fakültesi Dekanlık Komisyonlar Listesi)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma Altyapısı

Araştırma süreçlerinde özellikle internet altyapısı ve bilgisayar donanımı önem arz etmektedir. Araştırma alt yapısı açısından fakültemizin internet alt yapısı ile bilgisayar ve teknik donanımının iyileştirilmesi önemli öncelikler arasındadır. Bu nedenle İnternet alt yapısı ve bilgisayarlar ile barkovizyon sistemlerinin gözden geçirilmesi için Rektörlükle yazışmalar yapılmıştır. Akabinde Hukuk Fakültesi Dekanlığında internet güçlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir[1] .

Araştırma Kaynakları ve Kütüphane

Üniversite birim kütüphanelerinden biri olan fakülte kütüphanemizin 2025 yılı Aralık sonu itibari ile toplam basılı yayın sayısı 40.121 dir. 2025 yılında fakültemiz kütüphanesine sadece 65 basılı yayın alınmıştır. Kütüphanede yer alan basılı yayın sayısı yetersiz ve eksik olması nedeniyle yeni ve güncel araştırma kaynaklarına ulaşmak mümkün olmamaktadır. Bu yöndeki eksikliğin giderilmesi en öncelikli meseledir. Üniversitemizin “Hedef 1.5. Ulusal ve uluslara arası Bilimsel Yayınların Nitelik ve Niceliğinin Geliştirilmesi” hedefi doğrultusunda Fakültemizin kütüphanesinin işlevsel hale getirilmesine destek sağlamak amacıyla kurulmuş olan “Kütüphane Komisyonu” mevcut olup, komisyon bu yönde çalışmaktadır [2].

Araştırma Destek ve Geliştirme Stratejileri

Araştırmacılar tarafından üretilen bilimsel yayınların açık erişimli bir şekilde dağıtmaya ve dünya akademik topluluğuna en iyi katkıyı sağlamak amacıyla fakültemizin TR-Dizinde yer

alan dergisi mevcuttur. “Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi” 2020 yılından itibaren hukuk alanında ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) Ulusal Hukuk Veri Tabanına kabul edilmiş yılda iki sayı olarak yayınlanan hakemli dergidir. Ayrıca dergimiz DergiPark, HeinOnline, Ulrichs’ Periodicals Directory, Google Scholar, Academindex veri tabanları ile Asos Index’te taranmaktadır [3]. 2025 yılında Dergimizin Cilt-27, Sayı 1, Yıl – 2025 ve Cilt-27, Sayı-2, Yıl-2025 olmak üzere iki sayısı yayımlanmıştır [4]

Lisans ve Lisansüstü Araştırma Desteği

Fakültemiz lisans öğrencilerinin TÜBİTAK nezdinde yapacakları başvuruların kabul edilme oranını yükseltmek amacıyla kurulan TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Komisyonu öğrencilerimize destek olmaktadır [5].

Fakültemiz lisans öğrencileri için araştırma yapmayı teşvik etmek amacıyla “TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı” ile ilgili bilgilendirme yapılmakta ve teşvik edilmektedir [6].

Ayrıca aynı amaç doğrultusunda “Erasmus Programı” için de bilgilendirme toplantısı yapılmıştır [7]. Ayrıca lisans öğrencileri için araştırma yapmayı teşvik etmek amacıyla Erasmus+ Öğrenim ve Staj Hareketliliği Başvuru Takvimi ve Bilgilendirme Toplantısının duyurusu yapılmıştır [8]

2025 yılında fakültemizden iki araştırma görevlimiz TÜBİTAK 2214-A Doktora Sırası Yurtdışı Araştırma Burs Programı çerçevesinde burs alarak yurtdışında araştırmalarını sürdürme imkanına kavuşmuştur [9].

Kanıtlar

· [1]. HUK.C.1.2- 1.

https://drive.google.com/file/d/1Ku0kZoDLhNXAXIZ82CdGeoN7wYXRFDQP/view?usp=drive_link (Rektörlük yazışma)

https://drive.google.com/file/d/1fZpcKZO9RLhG5Xqh-4w12Xc_1ujkyzfI/view?usp=drive_link (Dekanlık bilgilendirme e-postası)

· [2]. HUK.C.1.2- 2. <https://hukuk.deu.tr/komisyonlarimiz> (Hukuk Fakültesi Dekanlık Komisyonlar Listesi)

· [3]. HUK.C.1.2- 3. web link (<https://hukuk.deu.edu.tr/dergi-yonetimi/>) ve (<https://search.trdizin.gov.tr/tr/dergi/detay/626>) .

· [4]. HUK.C.1.2- 4. <https://hukuk.deu.edu.tr/yayimlanmis-dergiler/>

· [5]. HUK.C.1.2- 5. <https://hukuk.deu.tr/komisyonlarimiz> (Hukuk Fakültesi Dekanlık Komisyonlar Listesi)

· [6]. HUK.C.1.2- 6. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/tubitak-2209-a-universite-ogrencileri-arastirma-projeleri-destekleme-programi/>

· [7]. HUK.C.1.2- 7. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/erasmus-gunleri-bilgilendirme-toplantisi/>

· [8]. HUK.C.1.2- 8. <https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/erasmus-ogrenim-ve-staj-hareketliliği-basvuru-takvimi-ve-bilgilendirme-toplantisi/>

· [9]. HUK.C.1.2- 9. https://drive.google.com/file/d/1oqdTALexd0ek9LLOtda8CuRNADR_8-78/view?usp=drive_link (Görevlendirme yazıları)

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakültemizde doktora sonrası çalışma yapmak isteyen araştırmacıların yetkinliklerini arttırmak ve uluslararası akademik iş birliklerini güçlendirmek amacıyla çeşitli destek mekanizmaları sunulmakta ve TÜBİTAK benzeri doktora sonrası burslar teşvik edilmektedir.

2025 yılında fakültemizin üç öğretim üyesi TÜBİTAK 2219 Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Bursiyeri olarak destek almıştır [1].

2025 yılında TÜBİTAK 3005 Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destekleme Programı çerçevesinde öğretim üyelerimizin 324K199 nolu “Çevre ve İklim Değişikliği Davalarında Sivil Toplum Örgütlerinin Dava Ehliyetinin Genişletilmesi için Hukuki Çözümler” başlıklı projesi kabul edilmiştir [2].

Kanıt

· [1]. HUK.C.1.3- 1.

https://drive.google.com/file/d/1GOXR0shemDO2IqrbzjxooOXThuwRPRnX/view?usp=drive_link (Görevlendirme yazıları)

· [2]. HUK.C.1.3- 2. https://drive.google.com/file/d/1z_hVJ431emmh4RP-VA5JHCRVwoCovQWG/view?usp=drive_link (TÜBİTAK kabul yazısı)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

2025 yılında fakültemiz öğretim elemanları/ araştırmacıların standart kütüphane hizmetlerinin yanı sıra kütüphanemizde bulunmayan yayınların yurtiçinde ve yurt dışında başka kurumlardan sağlanması, oryantasyon-veri tabanı tanıtım ve kullanma eğitimleri verilmesi ile araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Bu amaç kapsamında fakültemizde Hukuk Araştırmalarında Kullanacağınız Veritabanları Ve Kütüphane Eğitimi Semineri verilmiştir[1].

Kanıt

[1]. HUK.C.2.1- 1. <https://kutuphane.deu.edu.tr/hukuk-arastirmalarinda-kullanacaginiz-veritabanlari-ve-kutuphane-egitim-semineri-8-aralik-2025-13-00/>

C.2.2. Ulusal ve uluslar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

2025 yılında bir öğretim üyemiz Fulbright akademik araştırma bursu kapsamında ABD Atlanta Emory Üniversitesine, bir öğretim üyemiz de Kazakistan Akhmet Baitursnuly Kostanay Üniversitesine araştırma yapmak ve hukuk eğitimine katkı vermek üzere davet edilmiştir [1].

Fakültemizde 2025 yılında iki konferans [2], iki panel [3], bir sempozyum [4] ve iki uluslar arası nitelikli kongre [5] düzenlenmiştir. Bu sayede fakülte öğretim elemanları, katılımcı öğretim elemanları ile tanışma ve akademik işbirlikleri konusunda görüş alışverişinde bulunma fırsatına sahip olmuştur.

Kanıtlar

[1]. HUK.C.2.2- 1. https://drive.google.com/file/d/1Y2-dD530IclmDPB-HokmmkXgnESfIn8y/view?usp=drive_link (Görevlendirme yazıları)

[2]. HUK.C.2.2- 2. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/konferans-turk-deniz-ticareti-hukukunun-degerlendirilmesi/> ve <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/29-ekime-acilan-kapi-cumhuriyetin-anayasal-insasi/>

- [3]. HUK.C.2.2- 3. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/panel/-dunden-bugune-turkiye-turkiye-cumhuriyetinde-milli-egemenlik-ilkesi/> ve <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/panel-gencligin-milli-egemenlik-vizyonu-yla-turkiyenin-ulusal-cikarlarinin-yukselisi/>
- [4]. HUK.C.2.2- 4. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/engelli-haklari-sempozyumu-2/>
- [5]. HUK.C.2.2- 5. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/dokuz-eylul-university-faculty-of-law-media-employees-trade-union/> ve <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/uluslararası-çevre-hukukunun-güncel-sorunlari/>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemizin ulusal ve uluslar arası bilimsel yayınların nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi hedefi doğrultusunda fakültemizde bilimsel üretkenliği artırmak, akademik çalışmaların uluslararası yaygın etkisini güçlendirmek amacıyla yeni bir dergi kurulmuştur [1]. Bu girişimle birlikte araştırma süreçlerinin daha etkin yönetilmesi, öğretim üyelerinin yayın yapma olanaklarının artırılması ve akademik iş birliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Kanıtlar

- [1]. HUK.C.3.1- 1. <https://dergipark.org.tr/en/pub/deulj> ve <https://hukuk.deu.edu.tr/duyurular/dokuz-eylul-university-faculty-of-law-deu-law-journal/>

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Fakültemizde öğretim elemanlarının performanslarının AVESİS sisteminde güncel olarak yer alması ve takibinin yapılması AVESİS Özgeçmiş ve AVESİS Güncelleme Komisyonu tarafından sağlanmaktadır [1].

Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kapsamında başarıların kurum kültüründe görünür ve değerli olduğunun anlatılması, birim mensuplarının bilgilendirilmesi ve benzer başarılar yönünden motivasyonlarının artırılması ve teşvik edilmesi açısından oldukça önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu nedenle 2020 yılından itibaren yapılageldiği üzere 2025 yılında da fakültemizde tören düzenlenerek Akademik Teşvik Ödeneği Sürecinde fakültemizde en fazla puan alan öğretim üyeleri takdir belgesi ile ödüllendirilmiştir [2] .

Kanıtlar

- [1]. HUK.C.3.2- 1. <https://hukuk.deu.tr/komisyonlarimiz> (Hukuk Fakültesi Dekanlık Komisyonlar Listesi).
- [2]. HUK.C.3.2- 2. <https://hukuk.deu.edu.tr/events-page/2021-yili-akademik-tesvik-odulleri-toreni> ve Takdir belgesi.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

İyileştirmeler: 24/03/2025 tarihinde Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü Yönergesi'nin 11. maddesi uyarınca Birim Toplumsal Katkı Faaliyetleri Sorumluları görevlendirilmiştir. Kurum içinde yapılacak toplumsal katkı niteliğindeki organizasyonların yapılmadan önce Toplumsal Katkı Faaliyetleri Sorumlularına iletilmesine ilişkin gerekli çalışmalar yapılmaktadır[1].

Kanıtlar:

- [1].HUK.D.1.1-1.

https://drive.google.com/file/d/1amFpgZFKUOd0MD5Mq7EtcKcFBIYQCEmM/view?usp=drive_link
(Dekanlık görevlendirme yazısı)

Gelişmeye açık alan: Birim Toplumsal Katkı Faaliyetleri Sorumlularının yönetim erkine sahip olmaması ve kendilerinden beklenen hususların netleştirilmesinin ancak Birim Kalite Komisyonunun 02/12/2025 tarihinde kurulmasıyla mümkün olması nedenleriyle Birim Toplumsal Katkı Faaliyetleri Sorumluları bir aksiyon alamamıştır. 2026 yılı için toplumsal katkı niteliğindeki faaliyetlerin belirlenmesi ve sürecin ne şekilde yapılmasının uygun olacağının tespiti bakımından toplumsal katkı faaliyetinde bulunacakların faaliyetten önce Birim Toplumsal Katkı Faaliyetleri Sorumlularına bilgi vermesi kararlaştırılmıştır. 2026 yılında yapılacak toplumsal katkı niteliğindeki faaliyetlerde süreç kalite komisyonu misyonuna ve kararlarına uygun şekilde gerçekleştirilecektir.

D.1.2. Kaynaklar

İyileştirmeler: Sürdürülebilirlik alanında yapılan uluslararası çevre hukuku kongresinde Medya-İş ve Öz Gıda İş Sendikası ile Hukuk Büroları sponsor olarak destek olmuştur[2]. Yine etkinliklerde farklı Üniversiteler ile ortak hareket edilerek yapılan toplumsal katkı faaliyetlerinde kaynak oluşturulması sağlanmıştır[3].

Kanıtlar:

[2]. HUK.D.1.2.-1. https://drive.google.com/file/d/16iMm9y7Y0UJYpNXKy-EbF_H7hSassJwA/view?usp=drive_link (Kongre Afişi)

[3]. HUK.D.1.2.-2. web sayfası linki (<https://hukuk.deu.edu.tr/tum-etkinlikler/page/3/>)

Gelişmeye açık alan: Toplumsal katkı faaliyetlerinde kamu kurumları işbirliğinde paydaş katılımının artırılmasına ilişkin çalışmaların yapılarak bu konuda bir PUKÖ başlatılmasına karar verilmiştir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

İyileştirmeler: 2025 yılı içerisinde Kurum tarafından çevresel sürdürülebilirlik[1], sağlık[2], engelli hakları[3] ve kadın hakları[4] konulu faaliyetler ile öğrenci gönüllülük faaliyetlerine[5], [6] ilişkin olarak toplumsal katkı niteliğinde faaliyetler gerçekleştirilmiştir

Kanıt:

[1]. HUK.D.2.-1. https://drive.google.com/file/d/16iMm9y7Y0UJYpNXKy-EbF_H7hSassJwA/view?usp=drive_link (Kongre Afişi)

HUK.D.2.-2. web sayfası linki (<https://hukuk.deu.edu.tr/tum-etkinlikler/page/3/>)

[2]. HUK.D.2.-3.

https://drive.google.com/file/d/1IZC6zjxV52NtMijPsGd8iE5P_23_ocPR/view?usp=drive_link (Organ Nakli Panel Afişi)

[3]. HUK.D.2.-4.

https://drive.google.com/file/d/1VnORdHQ5j4PSkmRYrpzkU4rtYdAh0The/view?usp=drive_link
(Etkinlik Afişi)

https://drive.google.com/file/d/1xI0cRbKyHD8u8L1jP55aVeZC1LLrMML-/view?usp=drive_link
(Etkinlik Bildirim Formu)

[4]. HUK.D.2.-5.

https://drive.google.com/file/d/1yKWB5tIGg8wMZuFVKCtBooqiJOokBdc2/view?usp=drive_link
(Etkinlik Afişi)

https://drive.google.com/file/d/1FkmdDIm4v5lTy6l_QvybEKn5Wvq2kMbF/view?usp=drive_link
(Etkinlik Bildirim Formu)

[5]. HUK.D.2.-6. https://drive.google.com/file/d/15x14Vwv62r-HlF33wPOzoJFfcicvn_OUF/view?usp=drive_link

(Resmi Bilgilendirme Yazısı)

[6]. HUK.D.2.-7. Binamızı Güzelleştirme Etkinliği web sayfası linki (<https://hukuk.deu.edu.tr/events->

Gelişmeye açık alan: Kurumun vizyon ve misyonuna uygun toplumsal katkı alanlarının belirlenmesi amacıyla Kurumsal Katkı Politikası'nın oluşturulması için PUKÖ başlatılması ve yine öğrenci gönüllülük faaliyetlerinin artırılması ile çevresel sürdürülebilirlik odaklı toplumsal katkı faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik PUKÖ başlatılmasına karar verilmiştir. Ayrıca Kurum toplumsal katkı faaliyetlerinden ilgili herkesin haberdar olmasını sağlayacak bir duyuru mekanizmasının oluşturulması için gerekli çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

İyileştirme yapılmamıştır.

Gelişmeye açık alan: Kurum tarafından yapılan toplumsal katkı performanslarının ölçümü ve sonuçlarının değerlendirilerek iyileştirmelerin yapılabilmesi için toplumsal katkı faaliyetleri sonunda katılımcıların görüşlerini ölçmeye yönelik anket çalışmalarının yapılması hususunda gerekli adımların atılmasına karar verilmiştir.

E. 2024 YILI KİDR GELİŞMEYE AÇIK ALANLARDA İYİLEŞTİRMELER

F. YÖKAK KURUMSAL AKREDİTASYON GELİŞMEYE AÇIK ALANLARDA İYİLEŞTİRMELER