



2025

ONKOLOJİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜ

ÖZDEĞERLENDİRME RAPORU

Birim Kalite Komisyonu
Prof.Dr. Hülya ELLİDOKUZ
Doç.Dr. Meltem ALPER
Prof.Dr. Zekiye Sultan ALTUN
Dr. Öğrt. Üyesi Nazlı Mert ÖZÜPEK
Filiz YILMAZ

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	3
A.1. Liderlik ve Kalite.....	3
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı.....	3
A.1.2. Liderlik	3
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi.....	3
A.1.4. İç Kalitesi Güvencesi Mekanizmaları.....	4
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik.....	4
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	4
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar.....	4
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	4
A.2.3. Performans Yönetimi.....	5
A.3. Yönetim Sistemleri	5
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	5
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	5
A.3.3. Finansal Yönetim	5
A.3.4. Süreç Yönetimi.....	5
A.4. Paydaş Katılımı	6
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	6
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri.....	6
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi.....	6
A.5. Uluslararasılaşma	6
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi.....	6
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları.....	6
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	7
B..EĞİTİM VE ÖĞRETİM	7
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	7
B.1.1. Programların tasarımı ve onayı.....	7
B.1.2. Programların ders dağılım dengesi	7
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	7

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	7
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	7
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	7
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme).....	7
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	7
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	7
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi.....	7
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma.....	7
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	7
B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	7
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	8
B.3.3. Tesis ve altyapılar.....	8
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	8
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler.....	8
B.4. Öğretim Kadrosu	8
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	8
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi.....	8
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	8
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	8
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	8
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi.....	8
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	8
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar.....	10
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	10
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	10
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri.....	10
C.3. Araştırma Performansı	11
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	11
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	11
D. TOPLUMSAL KATKI	11

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	11
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	11
D.1.2. Kaynaklar.....	12
D.2. Toplumsal Katkı Performansı.....	12
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	12
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME.....	12-13

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Enstitümüz yönetim modeli 2547 Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde, özgün organizasyon yapısı, iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak, şeffaflık, liderlik ve çeviklik anlayışına göre planlanmış olup, İdari ve akademik yönetim yapısı kurulmuştur.

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Organizasyon yapısına ait şemalar hazırlanmış olup, birimimiz web sitesinde Üniversitemiz “Organizasyon Şeması” ve “Birim Organizasyon Şemaları” mız paylaşılmaktadır. (<https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/enstitu-teskilat-semasi/>)

Enstitümüz Enstitü Kurulu ve Yönetim Kurul’larımız güncel olarak web sitemizde mevcut bulunmaktadır.

Enstitümüz Anabilim Dalı Kurulları mevcut olup, aktif olarak çalışmaktadır.

Akademik ve İdari işleyişlerimizin ihtiyacı dahilinde kurul ve komisyonlarımız oluşturulmuştur. İş Akış Yönergelerimiz oluşturulmuş olup, Enstitümüz web sayfasında paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

A.1.1.1. Enstitümüz web sayfası Teşkilat Yapısı <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/enstitu-teskilat-semasi>

A.1.1.2. Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/enstitu-kurulu> ve <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/enstitu-yonetim-kurulu>

A.1.2. Liderlik

Üniversite üst yönetimi ve birim yöneticilerimiz, akademik-idari-toplumsal gelişmeleri takip ederek, iç ve dış paydaşların ihtiyacına göre belirsizlik ve karmaşıklık dikkate alarak kalite güvence sistemi ve kültürü oluşturmayı konusunda yüksek motivasyon ile çalışmaktadır.

Birimizde Liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Belirsizlikleri ve karmaşıklık liderlik anlayışıyla çözerken kurumumuz misyon ve vizyonuna uygun olarak davranmaktadır.

Üniversitemiz Stratejik Planı ve Araştırma Üniversitesi Kriterlerine göre yıllık performanslar ve hedefler belirlenmiştir.

Kurumsal Liderlik anlayışı içerisinde Üniversitemiz genelinde kalite kültürünün içselleştirilmesi ve benimsenmesine yönelik planlanan geliştirme ve iyileştirme çalışmalarına katılım sağlanmaktadır.

Enstitümüz Lisansüstü araştırma enstitüsü olarak kurulmuş olup, Onkoloji Enstitü Müdürlüğü olarak aktif eğitim-öğretim programımız ve kayıtlı öğrencimiz bulunmamaktadır.

Enstitümüz Lisansüstü Eğitim Öğretim Faaliyetleri Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğünde “Onkoloji Anabilim Dalı” olarak 3 Programda yürütülmektedir.

Bu kapsamda Üniversitemiz ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğünün süreçlerine katılım sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: <https://strateji.deu.edu.tr/duyurular/strateji-gelistirme-daire-baskanligi-2023-yili-birim-faaliyet-raporu/>

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü web sayfası: <https://saglikbil.deu.edu.tr/tr/anabilim-dallari>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Üniversitemizin ve birimimizin amaç, misyon ve hedefleri doğrultusunda geleceğe uyum için üniversitemizin belirlemiş olduğu stratejik hedef ve amaçlara uygun birim hedef ve amaçları kapsamında faaliyetler yürütülmektedir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur.

Enstitünün dijitalleşme ve süreç standardizasyonu kapasitesi; DEBİS (kurumsal bilişim servisleri) ve Enstitü Bilgi Sistemi gibi kurumsal platformların kullanımıyla desteklenmektedir

Süreçlerin standart işleyişe kavuşturulmasına yönelik ‘iş akış şemaları’ sayfasının yayımlanması, kurumsal süreç yönetimi ve süreklilik açısından dönüşüm kapasitesini destekleyen bir araçtır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: <https://strateji.deu.edu.tr/duyurular/strateji-gelistirme-daire-baskanligi-2023-yili-birim-faaliyet-raporu/>

İş Akış Şemaları <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/kalite-calismalari/>

DEBİS <https://debis.deu.edu.tr/debis.php>

Enstitü Bilgi Sistemi <https://enstitu.deu.edu.tr/login.php>

A.1.4. İç Kalitesi Güvencesi Mekanizmaları

Enstitü düzeyinde kalite güvencesi; Birim Kalite Komisyonu üzerinden yapılandırılmıştır. Birim Kalite Komisyonu üyeleri web sayfasında yayımlanmaktadır

Enstitümüz Üniversitemiz bünyesinde oluşturulan Kalite Komisyonu ile birlikte planlanan iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına katılım sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

Birim Kalite Komisyonu <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/kalite-calismalari/>

DEÜ Kalite Koordinatörlüğü <https://kalite.deu.edu.tr>

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik

Üniversitemiz tarafından benimsenen şeffaf ve tarafsız bir yönetim sistemini geleneksel olarak birimlerimiz tarafından da uygulanmaktadır. Birimimiz web sayfası bu anlamda güncel tutulmaktadır.

Faaliyetlerimiz web sayfası, e-posta duyuruları ve kurum/birim sosyal medya hesapları ile kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Sosyal medya ve (X) kanalları da duyuru ve bilgilendirme amaçlı kullanılmaktadır

Hesap verebilirlik kapsamında, karar/performans sonuçları gibi çıktılara ilişkin (ör. yıllık faaliyet sonuçları, kalite göstergeleri) enstitüye özgü düzenli yayınlanan raporlar bu tarama kapsamında tespit edilememiştir. Bu alan gelişmeye açıktır.

5018 sayılı Kanun ve Sayıştay Kanunu çerçevesinde Üniversitemizde iç denetim; üst yönetici tarafından atanan İç Denetçiler, dış denetim ise Türkiye Büyük Millet Meclisi adına Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.)

Kanıtlar: <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/> web sayfası

Sosyal medya hesabı X: @deuonkoloji

Instagram : deuonkoloji

Birim Faaliyet Raporları: <https://strateji.deu.edu.tr/strateji-gelistirme-daire-baskanligi-birim-faaliyet-raporlari/>

İç Denetim Birimi : <https://icdenetim.deu.edu.tr/tr/ana-sayfa>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Birimimiz Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, birim çalışanlarınca bilinir ve web sitemiz vb. Sosyal alanlarda akademik / idari personel ve öğrencilerimiz ile paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar : <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/misyonumuz/> , <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/vizyonumuz/>

A.2.2 Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin Stratejik Planı doğrultusunda Enstitümüz tarafından benimsenmiş olan Kalite Politikası çerçevesinde eğitim, araştırma ve toplumsal katkı ana başlıklarında planlamalar yapılmaktadır.

Üniversitemizin Stratejik Planı doğrultusunda Amaçları gerçekleştirmek üzere Hedef Göçerim Kartları hazırlanmış ve her bir hedef için stratejiler, ihtiyaçlar, riskler belirlenmiştir

Birim olarak periyodik olarak performans değerlendirmesini sağlamak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Birim Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberimiz mevcut olup, Rehber doğrultusunda Birim Faaliyet Raporumuz hazırlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.)

Kanıtlar: Üniversitemiz 2021-2025 stratejik planı. <https://strateji.deu.edu.tr/wp-content/uploads/2024/01/DOKUZ-EYLUL-UNIVERSITESI-2021-2025-DONEMI-STRATEJIK-PLANI-GUNCELLENMIS-VERSIYON-2024.pdf>

Kanıtlar: <https://strateji.deu.edu.tr/faaliyet-raporlari/>

A.2.3 Performans Yönetimi

Birimde performans yönetim sistemleri stratejik amaçları doğrultusunda planlanmakta ve takip edilmektedir. Birimlerimiz stratejik plan etkinlikleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmekte olup, veri girişleri için kullanılmakta olan otomasyon programımız mevcuttur. Periyodik zamanlarda veri girişleri birimlerimiz tarafından yapılmaktadır.

Akademik personelin performansları üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (Avesis), YÖKSİS üzerinden Akademik Teşvik değerlendirmeleri aracılığı ile güncel olarak birim yöneticileri tarafından takip edilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 2 (Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.)

Kanıtlar: DEBİS <https://debis.deu.edu.tr/debis.php>

Enstitü Bilgi Sistemi <https://enstitu.deu.edu.tr/login.php>

AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Kurumsal bilgi yönetimi; Üniversitemiz Bilgi Yönetim Sistemi alt yapısı dahilinde, yürütülmektedir. DEBİS altyapısı ile sistemlere, kullanıcı doğrulama ve erişim kontrolü sağlayarak öğrenci/akademik/idari personelin erişim imkanı bulunmaktadır.

Stratejik hedeflerimizi yönetmek üzere kullandığımız elektronik bilgi sistemlerimiz mevcuttur. Aktif olarak veri girişleri yapılmakta, ve bu sistemler verilerin toplanması, işlenmesi, analizi ve raporlanmasında etkin ve verimli olarak kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: DEBİS <https://debis.deu.edu.tr/debis.php>

Enstitü Bilgi Sistemi <https://enstitu.deu.edu.tr/login.php>

AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Birimlerimizde, insan kaynakları yönetimi içerisinde Akademik personel atamalarını norm kadro planlama süreci kapsamında yıllık olarak planlamaktadır. Akademik personel atamalarında ilkeler, yönetmelikler, iş akışları, planlar tanımlıdır. Üniversitemizin Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri mevcut olup, zamana ve gereksinimlere göre güncellemeler yapılmaktadır.

Üniversitemiz tarafından Akademik ve İdari personel anketlerimiz yapılmakta olup, anket sonuçları birimlerimiz ile paylaşılmaktadır.

Personel hizmet içi eğitim ihtiyaçları birimlerimizden gelen talepler doğrultusunda Personel Daire Başkanlığımız tarafından düzenlenmektedir.

Enstitümüz bünyesinde kadrolu/görevli akademik personel bilgilerine AVESİS üzerinden erişim sağlanmaktadır.

Birimimiz kadrosunda çalışan Akademik Personelin Enstitümüz web sayfasında görünür olması için planlama yapılması ihtiyacı bulunmaktadır. Gelişmeye açık alan olarak belirlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: Üniversitemiz personel daire başkanlığı sayfasından erişim sağlanmaktadır. <https://personel.deu.edu.tr/>

AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>

Enstitümüz idari yapılanması <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/enstitumuzun-idari-yapilanmasi/>

Enstitümüz akademik yapılanması – Gelişmeye açık alan

A.3.3. Finansal Yönetim

Üniversitemiz 6085 sayılı Sayıştay Kanunu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 68. maddesi gereği; Sayıştay Başkanlığı uzman denetçileri tarafından, mali iş ve işlemleri ile yönetim dönemi hesabı, her yıl periyodik olarak inceleme ve denetime tabi tutulmaktadır.

Üniversitemiz İç Denetim Birim Başkanlığınca birimlerimizde denetimler yapılmakta ve sonuçları açıklanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: <https://strateji.deu.edu.tr/faaliyet-raporlari/>

A.3.4. Süreç Yönetimi

Üniversitemizde süreç yönetimi kapsamında Görev tanımları, riskli görevler, iş akışları ile ilgili çalışmalar yapılmıştır.

Birimimiz idari iş akış şemaları oluşturulmuş ve web sayfasında paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar: Kurum ve birim web sayfasında yayınlanmaktadır.

<https://personel.deu.edu.tr/personel-daire-baskanligi-is-surecleri/>

<https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/kalite-calismalari/>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İç paydaşlarımız akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizdir. Üniversitemizde komisyon ve kurullarda görev alan akademik ve idari personel yönetsel süreçlere ve karar almaya katılmaktadır.

Enstitümüz Akademik ve İdari faaliyetlerimiz ilgili kurullarda (Enstitü Kurulu veya Enstitü Yönetim Kurulu'larında) görüşülmekte olup, Öğretim üyelerimizin karar alma süreçlerine aktif katılımı sağlanmaktadır. Anabilim Dallarımız Akademik Kurul'ları periyodik olarak toplanmakta ve ilgili kurul kararları yönetim süreçlerinde dikkate alınmaktadır.

Enstitü tarafından 2025 yılı içinde toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında gerek enstitü bünyesinde gerekse çeşitli kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde çeşitli panel ve konferanslar gerçekleştirilmiştir.

DEÜ Ulusal Kanser Haftası Sempozyumu, Tıp Fakültesi, DEÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesi,

Türkiye İnvitro Diyagnostik Sempozyumu, Kanser Farkındalık Sempozyumu Bergama Belediyesi ile, Translasyonel Onkoloji Lise Yaz Okulu, Meme Kanseri Farkındalık Ayı Etkinliği, Temel Onkolojide Yapay Zeka Sempozyumu, Onkolojide Arayışlar Sempozyumu düzenlenmiştir.

Enstitü bünyesinde eğitim gören öğrencilere yönelik çok sayıda eğitim semineri düzenlenmiştir.

Enstitümüz öğretim üyeleri tarafından çok sayıda sempozyum, kongre ve konferans katılımı sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>

Sosyal medya hesabı X: @deuonkoloji

Instagram : deuonkoloji

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Enstitümüz Lisansüstü araştırma enstitüsü olarak kurulmuş olup, Onkoloji Enstitü Müdürlüğü olarak aktif eğitim-öğretim programımız ve kayıtlı öğrencimiz bulunmamaktadır.

Enstitümüz Lisansüstü Programları Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Öğrencilerimizin Üniversitemiz tarafından yapılan “Öğrenci Anketleri” ne katılım sağlaması teşvik edilmektedir.

Öğrenci geri bildirimlerinin daha yaygın bir kullanım şekli olarak web sitesinde yer almaması gelişmeye açık bir alan olarak değerlendirilebilir.

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir.

Kanıt: Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü web sayfası: <https://saglikbil.deu.edu.tr/tr/anabilim-dallari>
<https://kalite.deu.edu.tr/memnuniyet-anketleri-ve-sonuclari/>

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Üniversitemizde Kariyer Planlama ve Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü mezunlarla iletişimi sağlayan birimimiz olup, koordinatörlüğümüzün çalışmalarına katılım sağlanmaktadır.

Bunların dışında, mezunlarımız ile iletişim sürdürülmekte olup, birlikte ortak akademik/bilimsel etkinliklere katılım sağlanmaktadır. Enstitümüz Programlarımız içerisinde mümkün olduğunca aktif rol almaları sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Uluslararasılaşma süreçleri Üst yönetim, Akademik birimler ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Üniversitemiz Stratejik planı, Araştırma üniversiteleri performans izleme kriterleri ve birim hedeflerimiz kapsamında Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından planlanan hedeflere yönelik süreçlere katılım sağlanmaktadır.

Öğrenci ve Öğretim üyesi değişimi için Uluslararası Araştırma işbirliği olanakları değerlendirilmektedir.

Lisansüstü programlarımız kontenjanları tespit edilirken her zaman Uluslararası Öğrenci kontenjanı ayrılmaktadır. Öğrenime devam eden Uluslararası öğrencilerimiz mevcut olup, mezun öğrencilerimizde bulunmaktadır.

Tüm bu süreçler için Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından ilgili süreçleri kolaylaştırmak amacıyla süreç haritaları ve çeşitli formlar geliştirilmiş ve yayınlanmıştır.

Süreçlere ait duyurular Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından bildirilmekte olup, kurum ve birim sosyal medya sayfalarında paylaşılmaktadır. Üniversite düzeyinde uluslararasılaşma süreçleri, Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmekte ve başvuru süreçleri kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Uluslararasılaşma süreçlerinin işleyişine destek olacak mali kaynaklar Üniversitemiz Strateji Daire Başkanlığı kanalıyla yönetilmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Üniversitemiz uluslararasılaşma hedeflerine ilişkin göstergelerin gerçekleşme durumunu, İdare Faaliyet Raporu, Stratejik Plan İzleme Raporu v asıtasıyla izlenmekte ve sorumlu birimler tarafından değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt: DEÜ Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörlüğü web sayfası) <https://international.deu.edu.tr/>

B.1. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1 Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

Enstitümüz Lisansüstü araştırma enstitüsü olarak kurulmuş olup, Onkoloji Enstitü Müdürlüğü olarak aktif eğitim-öğretim programımız ve kayıtlı öğrencimiz bulunmamaktadır.

Enstitümüz Lisansüstü Eğitim Öğretim Faaliyetleri Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğünde “Onkoloji Anabilim Dalı” olarak 3 Programda yürütülmektedir.

Programların tasarımı ve onayı, programların ders dağılım dengesi, ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu, öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı, programların izlenmesi ve güncellenmesi ile programların izlenmesi ve güncellenmesi enstitünün Bologna bilgi paketinde yer almaktadır.

Bu kapsamda Üniversitemiz ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğünün süreçlerine katılım sağlanmaktadır.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

B.1.2. Programların ders dağılım dengesi

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Yukarıda yer alan tüm konu başlıkları ile ilgili içerikler Üniversitemizin Bologna bilgi paketinde yer almaktadır.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü web sayfası: <https://saglikbil.deu.edu.tr/tr/anabilim-dallari>

Kanıt: <https://debis.deu.edu.tr/ders-katalog/>

<https://bologna.deu.edu.tr/tr/>

B.2. Programların yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğrenme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Ölçme-değerlendirme ve başarı puanı hesaplamasına ilişkin temel bilgilendirme, Öğretim yöntem ve teknikleri, ölçme ve değerlendirme, öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi, yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma konuları enstitünün Bologna bilgi paketinde yer almaktadır.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü web sayfası: <https://saglikbil.deu.edu.tr/tr/anabilim-dallari>

Kanıt: <https://debis.deu.edu.tr/ders-katalog/>

<https://bologna.deu.edu.tr/tr/>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Öğrenci destek hizmetleri kapsamında; program sorumlusu öğrenci işleri personeli iletişim bilgileri ve genel iletişim kanalları Tez/proje yazımına ilişkin kılavuz, örnek gösterimler ve ilgili formların web üzerinden erişilebilir olması, akademik destek ve standartlaşma açısından önemli bir kaynak sunmaktadır.

Üniversitemiz sağlık bilimleri Enstitüsü web sayfası üzerinden ulaşılabilir.

Kanıt: Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü web sayfası: <https://saglikbil.deu.edu.tr/tr/>

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Enstitü; kendisine tahsis edilen alanlar içerisinde, 3 toplantı salonu mevcut olup, bilimsel etkinlik ve eğitim faaliyetleri için kullanılmaktadır.

Toplantı salonlarında eğitim kalitesinin artırılması amacı ile bilgisayar internet ve sunum olanaklarını sağlayan teknolojik alt yapı

mevcuttur.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Enstitü bünyesinde akademik ve idari personelimizin kullanımında 8 oda, 3 toplantı salonu, bir konferans salonu, 1 arşiv odası, bir ambar ve bir çay ocağı ve 2 Adet Laboratuvar katı bulunmaktadır.

Kanıt: <https://onkoloji.deu.edu.tr/tr/>

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

B.4. Öğretim Kadrosu

Enstitü bünyesinde görev alan akademik personel bilgilerini Üniversitemiz AVESİS Sisteminde yer almaktadır.

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üst başlıklar hakkında detaylı bilgileri Üniversitemiz Personel Dairesi Başkanlığından ulaşılabilmektedir.

Kanıt : <https://avesis.deu.edu.tr/>

<https://personel.deu.edu.tr/>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz kaynaklarından faydalanmaktadır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin süregelen ve yürürlükte olan 2021-2025 Stratejik Planı kapsamında Onkoloji Enstitüsü'nün Araştırma-Geliştirme Stratejik Amaç ve Hedefleri

- Stratejik Amaç ;Bilimsel ve Yenilikçi Araştırma Kapasitesini Geliştirmek.
 - o Stratejik Hedef 1: İnsan Kaynağının Akademik Beceri, Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Kapasitesinin Geliştirilmesi
 - o Stratejik Hedef 2 : Katma Değer Yaratıcı Bilimsel ve Yenilikçi Çıktıların Arttırılması,
 - o Stratejik Hedef 3 : Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Yayınların Nitelik ve Niceliğinin Geliştirilmesi.

olarak benimsenmiştir.

Bu faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi, Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO), Proje Koordinasyon ve Destek Birimi (PRODEB) gibi çeşitli idari birimlerinden destek almaktadır. Enstitümüz öğretim üyeleri ve lisansüstü öğrencileri bu birimler destek almaktadır.

Lisansüstü öğrencilerin proje temelli dersleri almaları desteklenmektedir. Bunun yanında lisansüstü öğrencilerin öğretim üyelerinin projelerinde yer almaları hatta bursiyer olarak bulunmaları DEU BAPSİS kapsamındaki projelerde öz kaynaklardan desteklenmektedir. Eğitim gören lisansüstü öğrencilerin araştırmalarını yürütme konusunda teşvik edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitemiz araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için, fiziki, teknik ve mali kaynaklara sahiptir. Üniversitemizin sahip olduğu iç ve dış kaynakları, kurumsal liderlik anlayışı ile stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu biçimde yönetmektedir.

Fiziki ve teknik araştırma kaynakları açısından, farklı alanlarda faaliyet gösteren güçlü ve çok sayıda uygulama ve araştırma merkezleri ile güncel ve yüksek teknoloji cihazlar ile donatılmış olan tematik laboratuvarlarında modern ve geniş araştırma olanakları ve yeteneği bulunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde farklı disiplinlerde araştırmalar yapmaya olanak sağlayan, sanayiye ve kamu kurumlarına hizmet veren araştırma laboratuvarları mevcuttur. Önemli araştırma laboratuvarları ekte linkte sunulmuştur (<https://delab.deu.edu.tr/>).

Enstitümüz Anabilim Dallarına ait Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı uhdesinde yürütülen Laboratuvar ve Araştırma Altyapıları Portalında <https://labs.sanayi.gov.tr/> tanımlı 2 adet araştırma laboratuvarımız mevcuttur.

- Temel Onkoloji Laboratuvarları

Anabilim Dalımız tam donanımlı kanser araştırma laboratuvarında hastadan laboratuvara, laboratuvarından hastaya bilgi akışının hedeflendiği çok sayıda proje anabilim dalımız öğretim üyelerince Multidisipliner yaklaşım ile diğer anabilim dalları ve diğer kurum ve üniversiteler ile birlikte çok sayıda proje yürütülmektedir.

Temel Onkoloji Anabilim Dalı Laboratuvarı hücre kültürü, hücre ve biyolojik madde saklama (-195,-80,-30, -20,+4 °C), PCR, Thermal Cycler, Spektrofotometre, Değişik derecelerde derin dondurucu ve buzdolapları, mikroskoplar,ayrıntılı görüntüleme sistemleri, Klass II Kabinetler,Çeker ocak, tartılar, İnkubatörler ve Etüvler sabit ve mobil azot tankları, değişik devirlerde santrifüjler,karıştırıcılarJel elektroforez sistemleri, su banyoları, karıştırıcılar, distile su sistemleri,sterilizasyon sistemi, ELISA, spektrofotometre, western blot, hücre canlılık testleri, immunhistokimya, in situ hibridizasyon, akım sitometre, manyetik hücre seperasyonu, dizi analizi, mikroarray ve benzeri tekniklerle ilgili temel ve ileri rutin ve araştırma laboratuvar alt yapısına sahiptir. Deney Hayvanları laboratuvarı ile birlikte deneysel kanser çalışmaları yürütülmektedir.

Yılda ortalama 40 dan fazla yüksek lisans, doktora tez, çoğunluğu AR-GE niteliğinde münferit araştırma, Tıpta uzmanlık tez, TÜBİTAK öğrenci yarışma projesi yürütülmektedir.

• Translasyonel Onkoloji Anabilim Dalı Laboratuvarları

Onkoloji Enstitüsü bünyesinde 4. Anabilim Dalı olarak kurulmuştur. Ülkemiz için oldukça yeni olan bu yeni araştırma kavramının yerleşmesi ve sürdürülebilmesi için gerekli olan Anabilim Dalımızın Akademik ve Bilim dalları yapılanması planlanmaktadır.

Son yıllarda gelişmiş ülkelerde ön plana çıkmaya başlayan translasyonel tıp; biyomedikal ve halk sağlığı araştırmalarını da içinde barındıran sağlık alanındaki sorunların çözümüne odaklı interdisipliner bir alandır. Temel bilimlerde laboratuvar düzeyindeki araştırmaların klinik uygulamalara dönüşümünü hedefleyen ve kısaca “bench-to-bedside” olarak da adlandırılan bu yeni tıp anlayışı ile birçok farklı disiplin arasında sağlanan organik ve hızlı işbirliği yeni tanı ve tedavi yöntemlerinin hayata geçmesini kolaylaştırmaktadır. 1990’lı yıllardan sonra ilk çalışmalarına başlanan Translasyonel Tıp, 2000’li yıllardan sonra gittikçe önem kazanarak pek çok uluslararası fon kuruluşu tarafından öncelikli destekleme alanı haline gelmiştir. İnsan Genom Projesi, Yapay Zeka, Yapay Organ, Hedeflenmiş İlaçların Geliştirilmesi gibi büyük projeler translasyonel yaklaşım sayesinde hayata geçmiştir. Son 10 yıl içerisinde Kuzey Amerika ve Avrupa’da pek çok üniversite ve enstitü kendi translasyonel araştırma programlarını oluşturmaya ve merkezlerini kurmaya başlamıştır. Yüksek lisans ve doktora programları başlamıştır.

Translasyonel Onkoloji alanında sonuç odaklı, ilaç/tanı cihazı/yeni tedavi yaklaşımları kapsamında multidisipliner, çok merkezli çok sayıda yüksek lisans, doktora ve AR-GE çalışmaları yürütülmektedir.

Translasyonel Onkoloji Anabilim Dalı Laboratuvarı hücre kültürü, hücre ve biyolojik madde saklama (-80,-20,+4 °C), Thermal Cycler, Spektrofotometre, invert mikroskop, konfokal mikroskop, Klass II Kabinetler, hassas terazi, inkubatörler ve etüvler, sabit azot tankı, değişik devirlerde santrifüjler,karıştırıcılar ve jel elektroforez sistemleri, su banyoları, karıştırıcılar, distile su sistemleri ve otoklav gibi temel ve ileri araştırma laboratuvar alt yapısına sahiptir.

Yılda ortalama 40 dan fazla yüksek lisans, doktora tez, çoğunluğu AR-GE niteliğinde münferit araştırma, Tıpta uzmanlık tez, TÜBİTAK öğrenci yarışma projesi yürütülmektedir.

Dış Kaynaklar

Araştırma ve Geliştirme kapsamında üniversite dışı fon kaynakları olarak Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, TÜSEB, KOSGEB, kalkınma ajansları, Avrupa Birliği destekleri, üniversite-sanayi iş birliği ve benzeri destek/hibe seçenekleri aynı kategoride ele alınmaktadır. Üniversitemizin 2021-2025 Ar-Ge Strateji Belgesi’nde de açıkça belirtildiği üzere Üniversitemizin yetkin olduğu 2 öncelikli alanda çalışmalar planlanmıştır. Bu öncelikli alanlar “Klinik Araştırmalar (Onkoloji)” ve “Tıbbi Cihazlar (Biyomedikal Ekipman teknolojileri, tıbbi tanı kitleri)” alanlarıdır. Öncelikle üniversitemizde çağrılı olarak Araştırma Üniversiteleri Destek Programı (ADEP) Proje Çağrısı kapsamında ülkemizin 12. Kalkınma planları (2024-2028) kapsamında çağrıya çıkarak ilgili proje başvurularını yıl içinde farklı dönemlerde almakta ve bu alanlarda projelerin yapılmasını desteklemektedir. (<https://bap.deu.edu.tr/tr/oncelikli-sektor-ve-alanlar/>) (<https://bap.deu.edu.tr/tr/cagiri-metni/>)

2013 yılında, TÜBİTAK 1513 Teknoloji Transferi Ofisleri Destek programı kapsamında; Üniversite-Sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, teknolojinin ticarileşme sürecinin desteklenmesi, akademik araştırmalara lojistik destek sağlanması amacıyla bir ara yüz kuruluşu olarak DEU Sağlık Temalı DEPART faaliyetine geçirilmiştir. TÜBİTAK Başkanı ve DEU Rektörü tarafından 9 Nisan 2013 tarihinde imzalanan TÜBİTAK Teknoloji Transfer Ofisi Sözleşmesi ile Türkiye’nin ilk Sağlık İhtisas Teknoparkı olan DEPART görevlendirilerek yetkilendirilmiştir (<https://www.depark.com/tr/hakkimizda.html>).

Türkiye’nin *İlk Sağlık İhtisas Teknoparkı* olan DEPART, sağlık alanında yeni projelere ve iş birliklerine açık, vizyonu yenileşim üzerine kurulmuş bir teknoparktır. Ar-Ge ve inovasyon ikliminin ihtiyaç duyduğu yenilikçi atmosferi ile DEPART, geliştirilen teknolojilerin ulusal ve uluslararası pazarlama erişiminde ihtiyaç duyulan hizmetleri sağlamanın yanında, aynı zamanda Dokuz Eylül Üniversitesi’nin önemli bir projesi olan, TÜBİTAK 1513- Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı Projesi’ni (DETTO) yürütmektedir. (<https://dokuzeyuluto.com/>)

YÖK tarafından, 'Araştırma Kapasitesi', 'Araştırma Kalitesi' ve 'Etkileşim ve İş Birliği' başlıkları altındaki 32 gösterge kapsamında yapılan değerlendirme sonucunda Dokuz Eylül Üniversitesi, 13.12.2021 tarihi itibarı ile “Araştırma Üniversitesi” unvanı almıştır (<https://haber.deu.edu.tr/dokuz-eyul-arastirma-universitesi-oldu/>).

Bu süreçte Mevcut Lisansüstü programlarımızda eğitim alan öğrencilerin hem Ar-Ge iş birliği deneyimlerinin artması hem de akademik yeterliliklerinin pekiştirilmesi amacıyla üniversite dışı araştırma fonlarına ve altyapılarına erişimi teşvik edilmekte ve bu konuda eğitimler verilmektedir. Lisansüstü öğrencilerin Ar-Ge projeleri ile kurum dışı fonlara ulaşımı yanında inovasyon, üniversite-sanayi iş birliği, Avrupa Birliği projeleri gibi bilgilendirme, danışmanlık ve destek gerektiren konularda birimler arası iş birlikleri yapılmaktadır.

Lisansüstü öğrencilerinin de tez çalışmalarında kullandığı araştırma altyapısının kurulmasında da kurum içi ve dışı fonlardan yararlanılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan araştırma laboratuvarları ekteki linkte sunulmuştur (<https://delab.deu.edu.tr/>). <https://onkoloji.deu.edu.tr/duyurular/laboratuvarlarimiz/>

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Enstitümüz Lisansüstü araştırma enstitüsü olarak kurulmuş olup, eğitim/öğretim faaliyetlerimiz Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde “Onkoloji” Anabilim Dalı olarak 3 Programda yürütülmektedir.

Üniversitemizin ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğini geliştirip, proje çalışmalarından çıkan araştırma sonuçlarının uygulanabilir hale gelmesi, gelişmiş araştırma alt yapısının oluşturulması ve bunun verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlayan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü’nün desteklediği; Genel Araştırma Projesi (GAP), Çok Disiplinli Araştırma Projesi (ÇAP), Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Gündümlü Projeler (GDM), Uluslararası Araştırma İş birliği Projesi (UIP) (*), Katılımlı Araştırma Projesi (KAP) , Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP), Hızlı Destek Projesi (HZD) vb. gibi Araştırma Üniversitesi Destek Projesi (ADEP) projeleri ile doktora sırası ve doktora sonrası araştırmacılara üniversitemizde istihdam sağlama olanağı bulunmaktadır.

Bu programlara başvuru koşulları;

(DEU BAP Uygulama Esasları <https://bap.deu.edu.tr/tr/kurumsal/mevzuat/>) ‘nda’ belirlenmiştir.

Enstitümüzden doktora mezunu olan birçok isim, Üniversitemizde ve ülkemizde yer alan üniversitelerde akademik ve idari görevlerde yer almaktadır.

Enstitümüz bünyesinde doktora programları mezunlarımızdan, 2547 sayılı kanunun 34. maddesi uyarınca 2 Adet Doktora sonrası Araştırmacı çalışmalarını sürdürmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda doktora programları ve doktora sonrası araştırma ve istihdam imkanları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birliği ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliği, Üniversitemiz stratejik planı bazında hedeflenen performans göstergeleri ile izlenmektedir 2021 yılından itibaren AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/> yazılımı ile anlık olarak araştırma performansı izlenebilmektedir. ATOSİS Akademik Teşvik değerlendirme yazılımıyla da yayın, proje ve atıf gibi izlemeler yıllık olarak yapılabilmektedir.

Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalara ek olarak, öğretim elemanlarının kişisel performanslarının analizi için kurum genelinde Akademik Performans Değerlendirmesi sürecine başlanmıştır. Bu kapsamda Anabilim Dalı başkanı her bir öğretim elemanı için AVESİS’ten alınan yıllık faaliyet raporunu ışığında Enstitü Müdürlüğü Birim Faaliyet raporunu Rektörlük Makamına iletilmektedir. Bu süreç akademik yetkinliğin izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması açısından önemli sonuçlar elde edilmesine imkan sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: : Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Üniversitemizin sunduğu uluslararası imkanlar hakkında üniversite web sayfasından <https://international.deu.edu.tr/> üzerinden bilgi alınabilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde bulunan araştırmacılarımızın uluslararası dış kaynaklı proje sayılarını ve araştırma etkinliğini artırabilmek bununla birlikte uluslararası görünürlüğünün ve uluslararası projelerden faydalanma oranının yükseltmek amacıyla uluslararası iş birliği ağı hakkında (<https://international.deu.edu.tr/akademik-isbirligi-anlasmalari/>) web sayfası aracılığı ile bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Araştırmacılara Avrupa Birliği (Çerçeve Programları, IPA, Erasmus+ vb.), TÜBİTAK, TUSEB, İZKA, KOSGEB, Bakanlıklar gibi birçok fon veren çeşitli ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların yayınladıkları hibe destekleri, proje çağrıları ve takvimlerinin duyurulması için Üniversitemiz ve birimlerimizin internet sitesi, kurumsal e-posta ve sosyal medya hesapları kullanılmaktadır. (<https://www.dokuzeylultto.com/tr/index.html>) (<https://bap.deu.edu.tr/tr/>) (<https://saglikbil.deu.edu.tr/tr/>)

Üniversitemiz bünyesinde 99 kurum ile akademik işbirliği anlaşması bulunmaktadır. Akademik personel ve lisansüstü öğrencilerimiz ERASMUS ikili anlaşma ve akademik işbirliği protokolleri kapsamında değişim programlarından faydalanabilmektedir. [AKADEMİK İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMALARI | Uluslararası Akademik İlişkiler Koordinatörlüğü – DEÜ](#)

Enstitümüz öğretim üyelerinin yürütücü/araştırmacı olarak görev aldıkları 1 adet Erasmus + KA2 Yenilik ve İyi Uygulamaların Değişimi için İşbirliği Projesi, ve 1 Adet Diğer ülke üniversiteleri tarafından desteklenen Uluslararası projeler yürütülmektedir.

Kanıt AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarımızın performansları dönemsel olarak Üniversitemiz stratejik planı bazında hedeflenen performans göstergeleri ile izlenmektedir 2021 yılından itibaren AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/> yazılımı ile anlık olarak araştırma performansı izlenebilmektedir.

Üniversitemiz Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü [Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü | Dokuz Eylül Üniversitesi](#) AVESİS, WoS Incites, SCOPUS, ATOSİS, DAPSİS, BAPSİS verilerini kullanarak özellikle araştırma performansını izlemekte, YÖK, YÖKAK ve Araştırma Üniversitesi ile diğer ulusal ve Uluslararası Üniversite sıralamaları için Entegre Bilgi Yönetimini yürütmektedir. Koordinatörlük izlenen göstergelere göre bu veri tabanlarının kullanımı, veri çekme, veri değerlendirme yöntemleri hakkında akademik birim yöneticilerine bilgilendirmeler yaparak veriye dayalı karar verme süreçlerine destek sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt: AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>
[Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü | Dokuz Eylül Üniversitesi](#)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliği, Üniversitemiz stratejik planı bazında hedeflenen performans göstergeleri ile izlenmektedir 2021 yılından itibaren AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/> yazılımı ile anlık olarak araştırma performansı izlenebilmektedir. ATOSİS Akademik Teşvik değerlendirme yazılımıyla da yayın, proje ve atıf gibi izlemeler yıllık olarak yapılabilmektedir.

Periyodik olarak uygulanmakta olan “Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği” kapsamında öğretim elemanlarımızın Akademik teşvik puan istatistikleri değerlendirilmektedir.

Üniversitemizde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalara ek olarak, öğretim elemanlarının kişisel performanslarının analizi için kurum genelinde Akademik Performans Değerlendirmesi sürecine başlanmıştır.

Üniversitemiz Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü [Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü | Dokuz Eylül Üniversitesi](#) birimlerimizin tarafından özellikle araştırma performansı izlemekte, akademik birim yöneticilerine bilgilendirmeler yaparak veriye dayalı karar verme süreçlerine destek sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: : Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıt: AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>
[Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü | Dokuz Eylül Üniversitesi](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planında Toplumsal Katkı amacı ve hedefleri tanımlanmıştır. Bu hedefler kapsamında birimimiz toplumsal katkı faaliyetleri ülkemizin ihtiyaçlarına ve gündemine göre şekillenebilmektedir.

Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü dini, resmi ve özel günler gibi takvimde yer alan toplumsal başlıklarda Üniversitemiz faaliyetlerini organize etmekte birimler olarak faaliyetlere katkı sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar: AVESİS <https://avesis.deu.edu.tr/>

Sosyal medya hesabı X: @deuonkoloji

Instagram : deuonkoloji

D.1.2. Kaynaklar

Akademik ve idari personelimizin bilgi ve birikimleri Öğrencilerimiz ile birlikte gönüllük esasına göre yürütülen öğrenci faaliyetleri de toplumsal katkıdaki temel insan kaynağımızdır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Toplumsal katkı faaliyetlerinin yönetimi ve takibi için üniversitemiz genelinde birimler tarafından kullanılan veri giriş ekranımız bulunmaktadır. Bu veriler periyodik olarak güncellenip, raporlanabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

<https://veriyonetimi.deu.edu.tr/>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz ve birimimizde misyonu ve vizyonu doğrultusunda eğitim, araştırma ve yönetim faaliyetlerinin, tüm paydaşlarımızca benimsenen toplam kalite yönetimi anlayışı ile evrensel bilime, etik ilkelere ve hukuka dayalı; yenilikçi, sürekli iyileştirme esaslı olarak yıllık ve uzun vadeli planlamalar yapılmaktadır.

Birimimizde kalite politikası benimsenmiştir. Enstitümüz Misyon ve Vizyonuna uygun hareket edilmesi ve tüm sonuçların iç-dış paydaşlarımız ile açık şeffaf bir şekilde paylaşılması kurumumuzun güçlü yönleri arasındadır.

Akademik Birim ve İdari Birim Yöneticilerimizin liderlik anlayışının etkileri gözlenmektedir. Üst yöneticilerin liderliğinde akademik ve idari personel hedef ve performans odaklı faaliyet göstermektedir. Üniversitemizde Komisyon ve Kurullar çeşitlilik göstermektedir. Bu kurullarda görev alan akademik ve idari personel karar alma süreçlerine katılım sağlamaktadır.

Bu rapor ve içinde yer alan değerlendirmeler ile elde edilen sonuçlar doğrultusunda stratejik amaç, hedefler ve eylem planlarımız gözden geçirilip, bu planların uygulanması sürecinde periyodik olarak, sonuçların değerlendirilerek stratejik amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşılmakta olduğunun izlenmesinin önemi görülmüştür.

Kalite güvence sisteminin yayılımı için Akademik-İdari personelimiz, Öğrencilerimiz ve iç/dış paydaşlarımız ile birlikte çalışılmaktadır. Kalite Güvence Sisteminin gereği olarak PUKÖ anlayışı gelişme göstermiş döngünün aşamaları kurum idari ve akademik personeli ile üst yöneticiler tarafından içselleştirilmiştir.

Organizasyon şemalarımız oluşturulmuş olup, yatay ve dikey ilişkiler tanımlanmıştır. Bunun için; Görev tanımları, iş akışları, riskli görevler, insan kaynakları analizleri yapılmıştır.

Bu rapor ve içinde yer alan değerlendirmeler ile elde edilen sonuçlara göre ana başlıklar altında Güçlü ve Gelişmeye Açık yönlerimizi şu şekilde özetleyebiliriz:

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ;

GÜÇLÜ YÖNLER,

- Birimde kalite kültürünü sahiplenmiş, lider yöneticilerin olması,
- Birimde katılımcı yönetim anlayışının benimsenmesi ve uygulanması çerçevesinde yöneticiler, akademik/ idari personel için görev, yetki ve sorumlulukların tanımlanmış olması,
- Enstitümüzde iş akış işleyişinin bulunması, Anabilim Dalı kurullarının aktif olarak çalışması ve alınan kararlara katılım sağlanması.
- Yetkin akademik kadromuz.
- Uzmanlaşmış idari kadro
- Birimimize ilişkin kadro talepleri, personelin atama ve yükseltme işlemleri güncellenen ilgili yasa ve yönetmeliklere göre yapılması,
- Stratejik Plan göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi.
- Akademik ve idari işleyiş için ORACLE, AVESİS, ATOSİS vb. yazılımlarımızın olması ve veri tabanlarının kullanılması

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

Kamuoyunu bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik

İnsan Kaynakları Yönetimi

Öğrenci Geri Bildirimleri başlıklarında gelişmeye açık yönlerimiz bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

GÜÇLÜ YÖNLER:

- Yetkin akademik kadro.
- İleri Teknoloji kullanan araştırma laboratuvarına sahip olmak. (Temel Onkoloji, Translasyonel Onkoloji Laboratuvarı)
- Bireye özgü kanser tedavisi yapmak.
- Translasyonel Araştırmalar yapmak.
- Disiplinler arası uyumlu çalışma geleneği.
- Uluslar arası akademik ve bilimsel işbirliklerine sahip olmak.

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER,

- Laboratuvar personeli ve Laboratuvar alanlarının yetersizliği

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GÜÇLÜ YÖNLER

- Öğretim elemanlarımızın ulusal – Uluslararası çalışmaları
- Hastane yönetiminin kanser tanı ve tedavi araçlarının geliştirilmesine olumlu bakışı.
- Üniversitemiz stratejik planında Kanser araştırmalarının ve bireyselleştirilmiş tanı ve tedavilerin yer alması.
- İleri Teknoloji kullanan araştırma laboratuvarına sahip olmak. (Temel Onkoloji, Translasyonel Onkoloji Laboratuvarı)
- Bireye özgü kanser tedavisi yapmak.
- Translasyonel Araştırmalar yapmak.
- Disiplinler arası uyumlu çalışma geleneği.
- Uluslar arası akademik ve bilimsel işbirliklerine sahip olmak.
- Üniversite içi ve dışı bütçe kaynaklı projelerin gerçekleşmesi

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

- Doktora ve doktora sonrası araştırmacıların istihdamı,
- Uluslararası araştırma işbirliklerinin artırılması,
- Uluslararası araştırmacıları kuruma kazandırmak için özgün uygulamaların geliştirilmesi,

D. TOPLUMSAL KATKI GÜÇLÜ YÖNLER

- Toplumumuzun en büyük ihtiyacı olan sağlık alanında Ülkemizde ilk örneklerimiz ile gurur duymaktayız. Ülkemizde ilk olan 1 Anabilim Dalı ve 2 yeni Bilim Dalımız Enstitümüz bünyesinde kurulmuş olup, alanlarında toplumun artan ihtiyacına hizmet vermektedirler.
- Talepler/ihtiyaçlar doğrultusunda her seviye okullarımızda öğrencilerimiz için bilgilendirme toplantıları düzenlenebilmektedir.
- Enstitümüzde bünyesinde Anabilim Dallarımızın gelenekselleşen bilimsel-sosyal aktiviteleri mevcuttur.

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

- Sivil toplum örgütleri ile işbirliği imkanlarının yetersizliği
- Toplumsal katkı projelerinin yönetimine tanımlanmış mali kaynağın bulunmaması.