



T.C. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

AKRAN DEĞERLENDİRME RAPORU

Din Bilimleri Araştırma Enstitüsü

RAPOR BİLGİLERİ

BİRİM ADI

Din Bilimleri Araştırma Enstitüsü

RAPOR TARİHİ

18 Mart 2026

A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Güçlü Alanlar

Birime ait misyon, vizyon, görev tanımları vardır ve web sayfasında yayınlanmaktadır.

Birimde kalite komisyonu faaliyet göstermektedir ve değerlendirme faaliyetleri yönetim tarafından yürütülmektedir

Birim yönetiminin kurul/komisyon çalışmaları ile idari süreç ve araştırma faaliyetlerinin işleyişinde sürdürülebilirliği vardır.

Dijitalleşme ve süreç standardizasyonu kapsamında üniversitenin ilgili birimleriyle koordinasyonun sağlanmaktadır.

İç kalite güvence sisteminin birim yönetimi tarafından işlerliği sağlanmaktadır

Web sayfası ve sosyal medya hesabı kullanılarak kamuoyu bilgilendirmelerinin yapılmaktadır

Birimde tanımlanmış birime özgü misyon ve vizyon düzenli olarak güncellenmektedir

Birimin tanımlı misyon ve vizyona yönelik olarak faaliyetlerini gerçekleştirilmektedir

Birimde kurumsal bilgi yönetim sisteminin aktif olarak faaliyeti bulunmaktadır

Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlanmış süreçler bulunmaktadır

Gelişmeye Açık Alanlar

Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmamasına karşın Üniversite stratejik amaç ve hedeflerine yönelik çalışmaların sürdürülüyor olması önemlidir.

Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

Birimde insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreç bulunmasa da birimde görevli akademik ve idari personel bilgilerinin web sayfası üzerinden ulaşılabilir olması yerinde bir uygulamadır.

Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır. Buna karşın çeşitli vesileler ile birim faaliyetlerine katkı sunan araştırmacıların dış paydaş olarak tanımlanması ve birimin gelişimine yönelik görüş ve önerilerin alınması olanağı kurgulanabilecek bir mekanizmadır.

Birimde eğitim-öğretim faaliyeti olmadığından öğrenci geri bildirim ve mezun ilişkileri yönetimi bulunmamaktadır. İleriye yönelik olarak eğitim faaliyetlerine geçilebilmesi hususunda birimin girişimleri gelişmeye açık yön olarak tanımlanmıştır.

Birimde uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanma bulunmamaktadır. Ancak birimin uluslararası araştırma faaliyetleri göz önüne alındığında akademisyen değişim programlarına yönelik çalışmalara uygun olduğu ve bunun gelişmeye açık yön olarak tanımlanabileceği düşünülmektedir

B. Eğitim ve Öğretim

Güçlü Alanlar

Birimin gerçekleştirdiği çalışmalar ve toplumsal katkı faaliyetleri eğitim-öğretim süreçlerine ve uygulama alanı faaliyetlerine katkı sağlamaktadır

Gelişmeye Açık Alanlar

Birimin yeterli sayıda akademik ve idari personelinin olmamasına rağmen mevcut akademik personelin birim faaliyetleri için yeterli bilgi birikimi ve tecrübesi bulunmaktadır

Birim lisansüstü düzeyde öğrenci yetiştirmek amacıyla ilgili olarak anabilim dalları için başvuruda bulunmasına rağmen bu konuda bir ilerleme olmamıştır.

C. Araştırma ve Geliřtirme

Güçlü Alanlar

Enstitünün araştırma faaliyetlerinde DEÜ Merkez Kütüphanesi ve Devlet Arřivleri gibi güçlü iç ve dış kaynaklardan yararlanması, bilimsel altyapının yeterliliğini desteklemektedir. Akademik faaliyetlerin konferans, panel ve medya programları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılması, araştırma çıktılarının görünürlüğünü artırmaktadır. Enstitü misyonunda yer alan modern araştırma yöntemleriyle din temelli olguların incelenmesi yaklaşımı ile yürütölen faaliyetler arasında kavramsal uyum bulunmaktadır. Dijital altyapının (DEBİS ve Enstitü Bilgi Sistemi) kullanılması, araştırma süreçlerinin idari olarak desteklendiğini göstermektedir.

Gelişmeye Açık Alanlar

Enstitü bünyesinde kadrolu akademik personelin bulunmaması, kurumsal araştırma kapasitesinin sürdürülebilirliği açısından yapısal güçlendirme ihtiyacını gündeme getirmektedir. Araştırma çıktılarının stratejik hedefler ve performans göstergeleri ile daha bütüncöl ve ölçülebilir bir çerçevede ilişkilendirilmesi, kurumsal izleme kapasitesini güçlendirecektir. Ulusal ve uluslararası proje üretiminin artırılmasına yönelik planlı ve göstergelere dayalı bir yaklaşımın geliştirilmesi uygun olacaktır. Enstitü idari teşkilatının güçlendirilmesi, araştırma ve proje süreçlerinde görev alabilecek memur /personel desteğinin sağlanması, araştırma faaliyetlerinin kurumsal sürdürülebilirliğini artıracaktır. Araştırma süreçlerinin idari koordinasyon, veri toplama ve raporlama boyutlarında kurumsal destek mekanizmalarının geliştirilmesi faydalı olacaktır.

D. Toplumsal Katkı

Güçlü Alanlar

2025 yılı boyunca gerçekleştirilen panel, konferans ve medya katılımları, enstitünün toplumsal görünürlüğünün yüksek olduğunu göstermektedir. Faaliyetlerin farklı şehirlerde ve farklı platformlarda gerçekleştirilmesi, toplumsal katkının coğrafi yaygınlığını ortaya koymaktadır. Akademik bilginin medya aracılığıyla kamuoyuna aktarılması, enstitü misyonuyla uyumlu bir etki alanı oluşturmaktadır. Web sitesi ve sosyal medya kanallarının aktif kullanımı, şeffaflık ve erişilebilirlik açısından olumlu bir uygulamadır.

Gelişmeye Açık Alanlar

Toplumsal katkı faaliyetlerinin performans göstergeleri ile ilişkilendirilerek sistematik izlenmesi ve yıllık eğilim analizleri yapılması, etki değerlendirme kapasitesini güçlendirecektir.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine yönelik daha bütünsel bir organizasyon modeli geliştirilmesi faydalı olacaktır.

Bu faaliyetlere yönelik mali ve idari destek mekanizmalarının kurumsal düzeyde tanımlanması, sürdürülebilirliği artıracaktır.

Enstitü idari teşkilatının güçlendirilmesi ve toplumsal katkı süreçlerinde görev alabilecek memur /personel desteğinin sağlanması, faaliyetlerin planlanması, koordinasyonu ve raporlanmasını kolaylaştıracaktır.

Faaliyetlerin hedef kitle, çıktı ve etki boyutunda ölçülmesine yönelik geri bildirim mekanizmalarının geliştirilmesi uygun olacaktır